

# NÒMINA

## 1 Rebut individual justificatiu del pagament de salaris.

Rebut individual justificatiu del pagament de salaris.

## 2 3 Capçalera: hi consten les **vostres dades d'identificació i les de l'empresa o entitat que us contracti.**

És important que s'hi esmenti l'antiguitat de treball a l'empresa, ja que us afecta en el càlcul de les indemnitzacions tant de finalització de contracte com d'acomiadament.

També és important que es posi correctament la categoria professional.

## 4 El període de liquidació i el **total de dies** per als quals us paguen el salari.

## 5 Meritacions: són les quantitats que percebeu per diversos conceptes, en diners o en espècie, i sense descomptes o deduccions.

**És el salari brut.**

**1 REBUT INDIVIDUAL JUSTIFICATIU DEL PAGAMENT DE SALARIS**

Empresa: Domicili: CIF: CCC:	Treballador: NIF: Núm. afil. Seguretat Social: Grup professional: Grup de cotització:
---------------------------------------	---

  

Període de liquidació: del..... de..... al..... de..... de 20.....	Total dies ..
--	---------------

I. MERITACIONS	IMPORT	TOTAL
<b>1. Percepcions salarials</b>		
Salari base.....	_____	_____
Complements salarials	_____	_____
_____	_____	_____
Hores extraordinàries.....	_____	_____
Hores complementàries (contractes a temps parcial).....	_____	_____
Gratificacions extraordinàries.....	_____	_____
Salari en espècie.....	_____	_____
<b>2. Percepcions no salarials</b>		
Indemnitzacions o abonament de despeses	_____	_____
Prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social	_____	_____
Indemnitzacions per trasllats, suspensions o acomiadaments	_____	_____
Altres percepcions no salarials	_____	_____
<b>A. TOTAL MERITAT.....</b>	_____	_____
<b>I. DEDUCCIONS</b>		
<b>1. Aportació del treballador a les cotitzacions a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta</b>		
%	_____	_____
Contingències comunes.....	_____	_____
Atur.....	_____	_____
Formació professional.....	_____	_____
Hores extraordinàries.....	_____	_____
<b>TOTAL APORTACIONS.....</b>	_____	_____
<b>2. Impost sobre la renda de les persones físiques.....</b>	_____	_____
<b>3. Bestretes.....</b>	_____	_____
<b>4. Valor dels productes rebuts en espècie.....</b>	_____	_____
<b>5. Altres deduccions.....</b>	_____	_____
<b>B. TOTAL A DEDUIR.....</b>	_____	_____
<b>LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B).....</b>	_____	_____
..... de..... de 20.....		
Signatura i segell de l'empresa		HO HE REBUT

  

DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE SUBJECTA A RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA			
CONCEPTE	BASE	TIPUS	APORTACIÓ EMPRESA
<b>1. Contingències comunes</b>			
Import remuneració mensual.....	_____		_____
Import prorata pagues extraordinàries.....	_____		_____
<b>TOTAL.....</b>	_____		_____
<b>2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta.....</b>			
AT i EP .....	_____		_____
Atur.....	_____		_____
Formació professional....	_____		_____
Fons Garantia Salarial...	_____		_____
<b>3. Cotització addicional hores extraordinàries.....</b>			
_____	_____		_____
<b>4. Base subjecta a retenció de l'IRPF.....</b>			
_____	_____		_____

# NÒMINA

## 6 Percepcions salarials:

- **Salari base:** és la part fixa del vostre salari i és com a mínim l'import que figura en les taules salarials del Conveni col·lectiu de teatre de Catalunya.
- **Complements o plusos salarials:** són les percepcions econòmiques o en espècie que s'afegeixen al salari base i que es meriten d'acord amb diverses casuístiques segons la prestació laboral que es duu a terme.
- **Hores extraordinàries:** tant la seva meritació com el seu preu estan previstos en el Conveni col·lectiu de teatre.
- **Gratificacions extraordinàries:** aquí es fixen les pagues extraordinàries quan es prorrategen.
- **Salari en espècie:** és la valoració econòmica dels béns o serveis d'ús habitual que presta l'empresa als treballadors, com ara vehicle a disposició, allotjament, xecs de guarderia, vals de menjador, transport públic, entre altres.

El salari en espècie no ha de ser superior al **30%** de les percepcions salarials.

### REBUT INDIVIDUAL JUSTIFICATIU DEL PAGAMENT DE SALARIS

Empresa: Domicili: CIF: CCC:		Treballador: NIF: Núm. afil. Seguretat Social: Grup professional: Grup de cotització:	
Període de liquidació: del..... de..... al..... de..... de 20.....			Total dies .
<b>I. MERITACIONS</b>		<b>IMPORT</b>	<b>TOTAL</b>
1. Percepcions salarials <b>6</b>			
Salari base.....		_____	_____
Complements salarials		_____	_____
Hores extraordinàries.....		_____	_____
Hores complementàries (contractes a temps parcial).....		_____	_____
Gratificacions extraordinàries.....		_____	_____
Salari en espècie.....		_____	_____
<b>2. Percepcions no salarials</b>			
Indemnitzacions o abonament de despeses		_____	_____
Prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social		_____	_____
Indemnitzacions per trasllats, suspensions o acomiadaments		_____	_____
Altres percepcions no salarials		_____	_____
<b>A. TOTAL MERITAT.....</b>		_____	_____
<b>I. DEDUCCIONS</b>			
1. Aportació del treballador a les cotitzacions a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta		%	
Contingències comunes.....		_____	_____
Atur.....		_____	_____
Formació professional.....		_____	_____
Hores extraordinàries.....		_____	_____
<b>TOTAL APORTACIONS.....</b>		_____	_____
2. Impost sobre la renda de les persones físiques.....		_____	_____
3. Bestretes.....		_____	_____
4. Valor dels productes rebuts en espècie.....		_____	_____
5. Altres deduccions.....		_____	_____
<b>B. TOTAL A DEDUIR.....</b>		_____	_____
<b>LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B).....</b>		_____	_____
Signatura i segell de l'empresa		..... de..... de 20.....	HO HE REBUT
<b>DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE SUBJECTA A RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA</b>			
	<b>CONCEPTE</b>	<b>BASE</b>	<b>TIPUS</b>
			<b>APORTACIÓ EMPRESA</b>
1. Contingències comunes			
Import remuneració mensual.....	_____		
Import prorrate pagues extraordinàries.....	_____		
	<b>TOTAL.....</b>	_____	_____
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta.....	AT i EP ..... Atur..... Formació professional... Fons Garantia Salarial...	_____	_____
3. Cotització addicional hores extraordinàries.....		_____	_____
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF.....		_____	_____



# NÒMINA

## 7 Percepcions no salarials:

No tenen la consideració de salari, ja que no tenen el caràcter de contraprestació pels serveis prestats. Les podeu rebre per diversos conceptes:

- **Indemnitzacions o bestretes** (per compensar algunes dietes, transports, a vegades per utilitzar el vostre vehicle o altres béns propis).
- **Prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social** (situacions d'incapacitat temporal, maternitat o paternitat, entre altres. També s'hi inclouen les indemnitzacions corresponents a trasllats (per motius laborals), suspensions o acomiadaments).
- **Altres percepcions no salarials:** productes en espècie concedits de manera voluntària per l'empresa (panera de Nadal, regals, plaça de pàrquing, etc.) i propines obtingudes pels clients.

## 8 Total meritat: aquí s'indica el vostre sou brut.

## 9 II Deduccions. Aportació de la persona treballadora a les cotitzacions a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta:

són les quantitats que es treuen del salari brut, principalment per cotitzacions a la Seguretat Social i retencions a compte de l'IRPF (el 2%, com a mínim, però pot ser superior).

**REBUT INDIVIDUAL JUSTIFICATIU DEL PAGAMENT DE SALARIS**

Empresa: Domicili: CIF: CCC:	Treballador: NIF: Núm. afil. Seguretat Social: Grup professional: Grup de cotització:
---------------------------------------	---

  

Període de liquidació: del..... de..... al..... de..... de 20.....	Total dies .
<b>I. MERITACIONS</b>	<b>IMPORT</b>
<b>1. Percepcions salarials</b>	<b>TOTAL</b>
Salari base.....	_____
Complements salarials	_____
_____	_____
_____	_____
Hores extraordinàries.....	_____
Hores complementàries (contractes a temps parcial).....	_____
Gratificacions extraordinàries.....	_____
Salari en espècie.....	_____
<b>2. Percepcions no salarials</b>	
Indemnitzacions o abonament de despeses <span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px;">7</span>	_____
_____	_____
Prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social	_____
Indemnitzacions per trasllats, suspensions o acomiadaments	_____
_____	_____
Altres percepcions no salarials	_____
_____	_____
<b>A. TOTAL MERITAT</b> <span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px;">8</span>	<b>8</b>
<b>I. DEDUCCIONS</b> <span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px;">9</span>	
<b>1. Aportació del treballador a les cotitzacions a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta</b>	
%	
Contingències comunes.....	_____
Atur.....	_____
Formació professional.....	_____
Hores extraordinàries.....	_____
TOTAL APORTACIONS.....	_____
<b>2. Impost sobre la renda de les persones físiques.....</b>	_____
<b>3. Bestretes.....</b>	_____
<b>4. Valor dels productes rebuts en espècie.....</b>	_____
<b>5. Altres deduccions.....</b>	_____
<b>B. TOTAL A DEDUIR</b> .....	_____
<b>LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B)</b> .....	_____
..... de..... de 20.....	
Signatura i segell de l'empresa	HO HE REBUT

  

<b>DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE SUBJECTA A RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA</b>			
	CONCEPTE	BASE	TIPUS APORTACIÓ EMPRESA
<b>1. Contingències comunes</b>			
Import remuneració mensual.....	_____		
Import prorata pagues extraordinàries.....	_____		
<b>TOTAL</b> .....	_____		
<b>2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta.....</b>			
AT i EP .....	_____		
Atur.....	_____		
Formació professional....	_____		
Fons Garantia Salarial...	_____		
<b>3. Cotització addicional hores extraordinàries.....</b>			
_____	_____		
<b>4. Base subjecta a retenció de l'IRPF.....</b>			
_____	_____		

# NÒMINA

- 10** Líquid total a percebre (A-B). Líquid total a percebre (A-B). Aquesta quantitat és **el vostre sou net**, el salari que rebeu en metàl·lic, xec o transferència bancària.
- 11** Ho he rebut. Aquí **haureu de signar**, la qual cosa no implica que estigueu d'acord amb l'import de la nòmina, sinó que únicament la rebeu.
- 12** Determinació de les bases de cotització a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta i de la base subjecta a retenció de l'IRPF. A la part final de la vostra nòmina consten tres tipus de bases de cotització a la Seguretat Social:
- **Base de cotització per contingències comunes** (BCCC).
  - **Base de cotització per contingències professionals** (BCCP) (accident de treball i malaltia professional) i conceptes de recaptació conjunta (atur, formació professional i Fons de garantia salarial).
  - **Base de cotització addicional** per hores extraordinàries (BCHE).

En aquest apartat es deixa constància de les bases que serveixen per **calcular les diverses deduccions** a què està subjecte el vostre salari. És important recordar que l'import de la vostra base de cotització és la quantia que, entre altres aspectes, la Seguretat Social utilitza de referència per calcular les diferents prestacions a les quals podeu accedir, com ara la prestació per atur, la pensió de jubilació, la prestació per incapacitat temporal o permanent, etc.

MÉS INFORMACIÓ



ANAR A L'ENLLAÇ

Justificant de pagament de salaris

## REBUT INDIVIDUAL JUSTIFICATIU DEL PAGAMENT DE SALARIS

Empresa: Domicili: CIF: CCC:		Treballador: NIF: Núm. afil. Seguretat Social: Grup professional: Grup de cotització:	
Període de liquidació: del..... de..... al..... de..... de 20.....			Total dies .
<b>I. MERITACIONS</b>		<b>IMPORT</b>	<b>TOTAL</b>
1. Percepcions salarials			
Salari base.....		_____	
Complementos salarials		_____	
Hores extraordinàries.....		_____	
Hores complementàries (contractes a temps parcial).....		_____	
Gratificacions extraordinàries.....		_____	
Salari en espècie.....		_____	
2. Percepcions no salarials			
Indemnitzacions o abonament de despeses		_____	
Prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social		_____	
Indemnitzacions per trasllats, suspensions o acomiadaments		_____	
Altres percepcions no salarials		_____	
<b>A. TOTAL MERITAT.....</b>		_____	
<b>I. DEDUCCIONS</b>			
1. Aportació del treballador a les cotitzacions a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta		%	
Contingències comunes.....		_____	
Atur.....		_____	
Formació professional.....		_____	
Hores extraordinàries.....		_____	
<b>TOTAL APORTACIONS.....</b>		_____	
2. Impost sobre la renda de les persones físiques.....		_____	
3. Bestretes.....		_____	
4. Valor dels productes rebuts en espècie.....		_____	
5. Altres deduccions.....		_____	
<b>B. TOTAL A DEDUIR.....</b>		_____	
<b>10</b> LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B).....		_____	
Signatura i segell de l'empresa		_____	<b>11</b> HO HE REBUT
DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE SUBJECTA A RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA			
CONCEPTE		BASE	TIPUS APORTACIÓ EMPRESA
1. Contingències comunes			
Import remuneració mensual.....		_____	
Import prorata pagues extraordinàries.....		_____	
<b>TOTAL.....</b>		_____	
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta.....			
AT i EP.....		_____	
Atur.....		_____	
Formació professional....		_____	
Fons Garantia Salarial...		_____	
3. Cotització addicional hores extraordinàries.....		_____	
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF.....		_____	