

PROTECCIÓ SOCIAL ARTISTES

**SEGURETAT SOCIAL, SEPE
I PRESTACIONS ESPECÍFIQUES
PER ARTISTES**

MÒDUL 04. ITINERARI FORMATIU



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	03
-------------	----

ASPECTES QUE HEU DE TENIR EN COMPTE, LES PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE ALIENA, DINS DEL RÈGIM ESPECIAL D'ARTISTES ABANS DE DEMANAR UNA PRESTACIÓ.	04
---	----

1. DEMANEU A LA TGSS INFORMACIÓ SOBRE ELS DIES COTITZATS I LA REGULARITZACIÓ DE LES VOSTRES COTITZACIONS.	04
2. CÒMPUT DE PERÍODES DE COTITZACIÓ A ALTRES RÈGIMS DE LA SEGURETAT SOCIAL.	05
3. LA COTITZACIÓ PER INACTIVITAT DELS ARTISTES.	06
4. CONCEPTES QUE HEU DE CONÈIXER: LA BASE REGULADORA (BR).	09

TIPUS DE PRESTACIONS.	12
-----------------------	----

1. PRESTACIONS SEPE.	15
2. LES PRESTACIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL.	34

01

02





INTRODUCCIÓ

En aquest mòdul parlarem de les prestacions de la Seguretat Social, és a dir, de les ajudes econòmiques o serveis que tant les persones artistes treballadores, com les professionals (autònomes) podeu rebre quan us trobeu en situacions com malaltia, desocupació, accident, incapacitat, jubilació.

Són un conjunt de mesures públiques destinades a garantir unes condicions socials, econòmiques i sanitàries mínimes.

Aquesta protecció social s'aconsegueix a través d'un sistema de contribució obligatori que és la cotització.

Per tant, és important que cotitzeu i que exigiu la vostra cotització per poder tenir dret a rebre les prestacions que us explicarem en aquest mòdul.

01

ASPECTES

QUE LES PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRI HEU DE TENIR EN COMPTE DINS DEL RÈGIM ESPECIAL D'ARTISTES ABANS DE DEMANAR UNA PRESTACIÓ

1.1) Demaneu a la TGSS Informació sobre els dies cotitzats i la regularització de les vostres cotitzacions

És important que, en el moment de demanar una prestació, sol·liciteu a la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) informació sobre les vostres cotitzacions.

Així la TGSS revisarà totes les cotitzacions que heu fet al llarg dels anys i farà un recompte dels dies treballats i cotitzats, de manera que podreu veure exactament quants dies de cotització teniu acumulats (és possible que el vostre informe de vida laboral no ho reflecteixi de manera exacta), i saber si teniu dret o no a la prestació que voleu sol·licitar.

Recordeu que, com ja us vam explicar en el mòdul 3, una de les especialitats del règim especial d'artistes és que per un dia treballat l'habitual és cotitzar més d'un dia i que les bases cotitzades per l'empresari no tenen per què coincidir amb el vostre salari real.



Aquest apartat s'aprofundeix en el **mòdul 3 de la formació**. Guia bàsica dedicat al règim especial d'artistes i a les regularitzacions de quotes.





Per fer aquesta gestió, cal que sol·liciteu a la TGSS aquesta revisió a <https://portal.seg-social.gob.es/wps/portal/importass/importass/solicitudes/Consultas>, i ells us indicaran quins són els vostres drets en funció de les cotitzacions regularitzades.

La TGSS farà els càlculs fins al moment de la sol·licitud de la prestació per conèixer el **període real de cotitzacions que teniu**, i us oferirà la **proposta de regularització** corresponent.

Vosaltres podreu triar, com en el cas de les regularitzacions d'ofici de final d'any, si us convé fer efectiu o no l'import de la regularització conforme a les vostres retribucions reals per millorar les condicions o per augmentar la durada de la prestació que heu sol·licitat.

L'Àrea Legal de l'AADPC està a la vostra disposició per tal d'ajudar-vos en aquest tràmit.

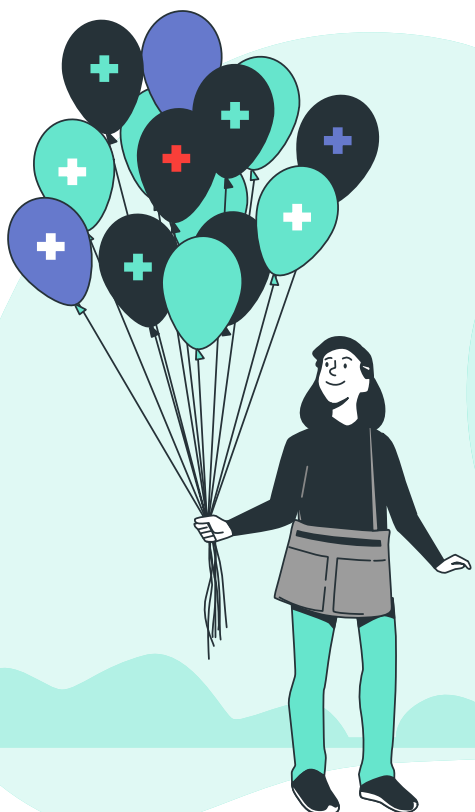


ANAR A L'ENLLAÇ
Consultes

05

ASPECTES

1.2) Càlcul de períodes de cotització a altres règims de la Seguretat Social



Si teniu cotitzacions a diferents règims, aquests períodes es podran sumar sempre que no se superposin, i es tindran en compte per determinar **les bases de les vostres prestacions**, que us seran reconegudes en el règim en què estigueu donats d'alta en el moment que es produeixi la situació que us en dona dret.

1.3) La cotització per inactivitat dels artistes.

És important i heu de tenir present **l'oportunitat que teniu que el temps que estigueu inactius, sense treballar, estigui cobert a efectes d'algunes prestacions**. És l'anomenada cotització per inactivitat per als artistes, i va ser una de les primeres novetats incorporades per l'Estatut de l'artista l'any 2019.

1.3.1. Què significa cotització per inactivitat?

Quan un productor o empresari us contracta per treballar, us dona d'alta a la Seguretat Social. Però quan acabeu aquest contracte de treball i, per tant, esteu inactius, podeu ser vosaltres qui pagueu cada mes les quotes a la Seguretat Social per continuar cotitzant.



És a dir, en els períodes d'inactivitat, quan no estigueu contractats o cotitzant, teniu la possibilitat de **pagar vosaltres mateixos les cotitzacions o quotes a la Seguretat Social per tenir dret a determinades prestacions**. Això es diu cotitzar per inactivitat. **Aquesta cotització és voluntària; només si us interessa podeu sol·licitar-la.**

1.3.2. A on està regulada aquesta possibilitat?

A l'article 249 ter. de la Llei general de la Seguretat Social (LGSS).

1.3.3. Quins beneficis té cotitzar en períodes d'inactivitat?

Com més cotitzeu (és a dir, com més diners aporteu a la Seguretat Social), més possibilitats tindreu de rebre prestacions per maternitat, paternitat, incapacitat, jubilació, mort, etc. És a dir, tindreu aquesta tranquil·litat d'estar protegits i rebre ajudes en determinats moments de la vostra vida.

Tingueu en compte que els artistes, com que treballen de manera intermitent, sovint no sumeu els anys necessaris de cotització per poder sol·licitar aquestes prestacions. D'aquesta manera, sou vosaltres qui podeu "omplir" aquests moments d'aturada pagant pel vostre compte a la Seguretat Social.

Aquesta acció protectora inclou les prestacions econòmiques per **maternitat, paternitat, incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de contingències comunes, així com jubilació**. Tanmateix, no us dona dret a l'atur.

1.3.4. Quins inconvenients té?

La part negativa és que necessitareu pagar les quotes vosaltres, i això pot resultar-vos difícil si no esteu treballant o generant altres ingressos complementaris.

1.3.5. Quins requisits necessiteu per poder cotitzar per inactivitat

- Ser actor o actriu. Tot i això, aquesta mesura també s'ha aprovat per a músics, ballarins, tècnics i personal auxiliar.
- Poder justificar que durant l'any anterior us van donar d'alta com a mínim **20 dies en el règim especial d'artistes**.
- Que el que vau cobrar en aquests dies de treball **va superar dues vegades el salari mínim interprofessional (SMI)**. És a dir, que si tenim en compte que l'SMI per al 2024 és de 1.323 €/mensuals en 12 pagues, per poder cotitzar per inactivitat l'any anterior vau haver d'estar donats d'alta un mínim de 20 dies en el règim especial d'artistes i vau haver de rebre més de 2.646 €.
- Que **no estiguen donat d'alta en un altre règim de la Seguretat Social** (per exemple, seria incompatible amb un treball en una botiga per compte d'altri o en el cas que fóssiu autònoms).

Què passa si us surt una feina d'actor o actriu mentre esteu cotitzant per inactivitat?

En aquest cas, continuaríeu pagant les quotes mensuals, fins i tot quan us surti feina, i al final d'any es faria una regularització. És a dir, no heu de donar-vos de baixa quan us vagin a contractar.



1.3.6. Quant cal pagar i cada quant?

Haureu d'ingressar la vostra quota cada mes. Si us n'obladeu, us donaran de baixa d'ofici quan deixeu de pagar dues quotes seguides. Respecte a la quantitat establerta per al 2024: **haureu de pagar cada mes 144,9 €, segons informa la Seguretat Social.**



ANAR A L'ENLLAÇ
Seguretat Social



ANAR A L'ENLLAÇ
Article 11.3 de l'Ordre
PSARU/244/2022



Aquesta xifra es calcula a l'article 11.3 de l'Ordre PSARU/244/2022, de 30 de març, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, fons de garantia salarial i formació professional per a l'exercici 2022: «La base de cotització aplicable durant els períodes d'inactivitat dels artistes en què es mantingui voluntàriament la situació d'alta en el Règim General de la Seguretat Social serà la base mínima vigent en cada moment, per contingències comunes, corresponent al grup 7 de l'escala de grups de cotització d'aquest règim. El tipus de cotització aplicable és l'11,50%.»



**PRIMER CAL
CALCULAR LA BASE
DE COTITZACIÓ:
ACTUALMENT ÉS DE
1.260 €**



**DESPRÉS CAL
APLICAR-HI EL TIPUS
DE COTITZACIÓ DE
L'11,50 %. ÉS A DIR,
L'11,50% DE 1.260 € ÉS
IGUAL A 144,9 €**

1.3.7. On i quan es fa la sol·licitud?

El model que cal presentar, tant per inscriure's com per a donar-se de baixa, és el **TA 0122**, i el podeu trobar a la pàgina web de la Seguretat Social.



Podreu sol·licitar la inclusió en qualsevol moment i, en el cas que us la reconguin, tindrà efectes des del dia primer del mes següent a la data de la sol·licitud.



Si la baixa es produeix per petició vostra, els efectes tindran lloc des del dia primer del mes següent al de la presentació de la baixa davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.



Quant a la baixa, si voleu deixar de cotitzar, podeu fer-ho en qualsevol moment de l'any, emplenant el model facilitat anteriorment o deixant de pagar les quotes.

1.4) Conceptes que heu de conèixer: la base reguladora (BR)

La **base reguladora (BR)** és la quantitat que es fa servir com a referència per calcular la prestació econòmica que rebreu quan sol·liciteu una prestació.

La vostra BR es calcula a partir de la mitjana de les vostres **bases de cotització** que trobareu a la vostra nòmina com a **base de cotització per contingències comunes**, durant un període determinat que varia en funció del tipus de prestació que demaneu. Un cop es té aquesta quantitat, la Seguretat Social aplica un percentatge per obtenir la prestació que us correspon.

EN EL RÈGIM ESPECIAL D'ARTISTES, EL CÀLCUL DE LA VOSTRA BR ÉS SIMILAR AL RÈGIM GENERAL, PERÒ HI HA ALGUNES PARTICULARITATS:

01

La BR per a la prestació per incapacitat temporal (com ara la malaltia comuna) es calcula tenint en compte **els dies efectivament cotitzats o treballats**, no per mensualitats completes com passa en el règim general. Això significa que només es tenen en compte els dies concrets en què heu estat cotitzant a la Seguretat Social.

02

La BR en el règim especial d'artistes es veu afectada per la **base mínima diària** establerta per a aquest règim.

Aquesta base mínima diària afecta especialment aquelles persones que teniu pocs dies cotitzats o sous variables. Per tant, teniu la garantia que **no us poden cotitzar per sota d'una base mínima diària**, cosa que pot augmentar la vostra prestació per incapacitat temporal. Això us beneficia en situacions de baixa per malaltia comuna o incapacitat temporal, especialment si heu tingut pocs dies de treball, ja que se us garanteix que no us cotitzin per una base inferior a la mínima establerta.

Aquí trobareu la informació:

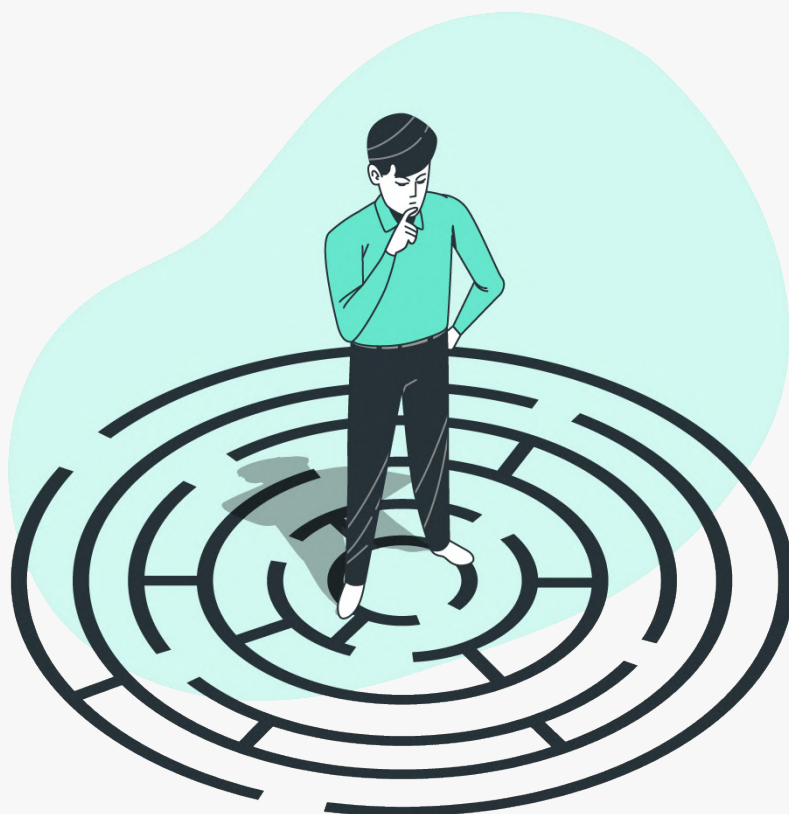


ANAR A L'ENLLAÇ
Base mínima diària

EN AQUEST ESQUEMA PODEU VEURE LES PARTICULARITATS I LES DIFERÈNCIES:

ASPECTE	RÈGIM ESPECIAL D'ARTISTES	RÈGIM GENERAL
CÀLCUL DE LA BR	Es calcula a partir de la mitjana de les bases de cotització del període que estableixi cada prestació (exemple: mitjana de les vostres bases de cotització dels últims 12 mesos o, si no arribeu a 1 any, darrers 6 mesos (180 dies) cotitzats, només dels dies efectivament treballats. Si heu treballat 30 dies en els últims 6 mesos, amb una base mínima diària de 70 € per dia. Encara que no hàgiu treballat durant tot el mes complet, la vostra BR diària es calcularà tenint en compte només els dies cotitzats o treballats: → Càlcul: (70 € x 30 dies treballats) / 30 dies = 70 € per dia de BR Si haguéssiu treballat més dies, per exemple, 60 dies en els últims 6 mesos, el càlcul seria: → Càlcul: (70 € x 60 dies treballats) / 60 dies = 70 € per dia de BR.	Es calcula a partir de la mitjana de les bases de cotització del període que estableixi cada prestació (exemple: darrers 6 mesos (180 dies) cotitzats, independentment dels dies treballats.
BASE MÍNIMA DIÀRIA	S'ha d'aplicar la base mínima diària establerta per al grup de cotització. La cotització no pot ser inferior a aquesta base mínima, fins i tot si els ingressos reals són més baixos. <i>Per exemple, si sou actors o actrius aquest any 2024, l'empresa no pot cotitzar-vos per sota de 44,43 €; si sou directors o directores no pot fer-ho per sota de 61,58 €. Això vol dir que, encara que l'artista treballi només un dia, aquest dia s'ha de cotitzar per aquest mínim estipulat per la Seguretat Social.</i>  ANAR A L'ENLLAÇ Base mínima diària	No hi ha una base mínima diària específica. La base reguladora depèn de les bases mensuals cotitzades, sense considerar la mínima per dia.

ASPECTE	RÈGIM ESPECIAL D'ARTISTES	RÈGIM GENERAL
COTITZACIÓ INTERMITENT	Els artistes cotitzen només pels dies que treballen , i no de forma continuada.	Els treballadors cotitzen de manera continuada cada mes, independentment dels dies que treballen.
TIPUS DE CONTRACTES	Els contractes poden ser temporals o indefinits, però els artistes han de ser sempre considerats a jornada completa per a la cotització. <i>Això és així degut al fet que la integració del règim d'artistes en espectacles públics al règim general de la Seguretat Social es va fer d'acord amb les peculiaritats de l'article 32.2 del Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre. Aquest article no detalla la possibilitat de cotitzar a temps parcial; per tant, la liquidació ha de ser anual amb independència del temps treballat.</i>	Els treballadors poden tenir contractes a temps complet o parcial, amb bases reguladores que reflecteixen aquesta diversitat.



02

TIPUS DE PRESTACIONS

LES PRESTACIONS PODEN SER ECONÒMIQUES O NO ECONÒMIQUES.



Les prestacions **econòmiques** poden ser:



Pensions: prestacions econòmiques periòdiques i de durada vitalícia o fins a assolir una edat determinada.

Subsidis: prestacions de meritació periòdica i de durada temporal.

Indemnitzacions:

prestacions econòmiques abonables per una sola vegada.

Altres prestacions, com les per desocupació i la protecció familiar de caràcter no econòmic.



Les prestacions **no econòmiques** són l'assistència sanitària, la prestació farmacèutica i els serveis socials. Són prestacions en espècie, però tenen repercussió en la vostra economia.

TOTES LES PRESTACIONS TENEN LES CARACTERÍSTIQUES SEGÜENTS.

Són públiques.

Són intransmissibles i irrenunciables, ja que els beneficiaris no poden transmetre el seu dret ni renunciar-hi, amb independència de l'exercici del dret d'opció en cas d'incompatibilitat de prestacions.

Gaudeixen de garanties davant tercers: no poden ser objecte de retenció, compensació o descompte, excepte en els casos establerts (obligacions alimentàries, deutes contrets amb la Seguretat Social...).

Només poden ser embargades en els termes i quanties fixats per la Llei d'enjudiciament civil per a les pensions i rendes de naturalesa salarial.

Són de cobrament preferent; tenen el caràcter de crèdits amb privilegi general.

Tenen un tractament fiscal específic, ja que estan subjectes a tributació en els termes establerts en les normes regulades de cada impost.

Les **prestacions econòmiques** es poden classificar de la manera següent:

Prestacions **contributives**:

us les concedeixen si heu cotitzat prèviament a la Seguretat Social. Els requisits varien segons el tipus de prestació, però sempre cal haver contribuït durant un període mínim.



1. Tramitades pel SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal):

- Atur (prestació contributiva per desocupació).
- Atur especial d'artistes (intermitència).

2. Tramitades per l'INSS (Institut Nacional de la Seguretat Social):

- Incapacitats temporals (IT).
- Prestacions per cura de menors (antigues prestacions per maternitat o paternitat).
- Incapacitats permanents: incapacitat parcial, incapacitat per a la professió habitual, incapacitat absoluta i gran invalidesa.
- Jubilació.
- Prestacions de mort i supervivència. Viudetat i orfandat.
- Prestacions familiars.

13

TIPUS DE PRESTACIONS

Prestacions **no contributives**:

quan no heu cotitzat prou o gens, i esteu en situació de necessitat econòmica.



TRAMITADES PEL SEPE:

1. Subsidis per desocupació

- Subsidí en cas de cotitzacions insuficients (heu treballat menys d'un any). NOVETAT!
- Subsidí per a persones treballadores **més grans de 52 anys**.
- Subsidí de desocupació per esgotament de la prestació contributiva. NOVETAT!
- Subsidí per a persones emigrants retornades.
- Subsidí per a persones víctimes de violència de gènere o sexual.

2. Renda activa d'inserció (RAI) ELIMINADA

3. Subsidí extraordinari per desocupació (SED) ELIMINADA

TRAMITADES PER L'INSS O PEL DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

1. INSS:

- Pensió de jubilació no contributiva
- Pensió d'incapacitat no contributiva
- IMV - **ingrés mínimo vital** NOVETAT!

2. Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya:

Prestacions econòmiques gestionades pel Departament de Drets Socials i Inclusió de la **Generalitat de Catalunya** per abordar necessitats econòmiques específiques i millorar la qualitat de vida dels ciutadans en situació de vulnerabilitat econòmica, com ara famílies amb ingressos limitats, persones amb discapacitat, persones grans en situació de dependència i altres grups que poden experimentar dificultats econòmiques.

Prestació per cessament d'activitat només per treballadors autònoms

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Taula de prestacions



AQUÍ PODEU CONSULTAR EL MAPA D'AQUESTES PRESTACIONS SOCIALS:



 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Mapa de prestacions socials

L'AJUNTAMENT DE BARCELONA PROPORCIONA UNA EINA MOLT INTERESSANT: EL SIMULADOR DE LES VOSTRES PRESTACIONS:



 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Simulador 1



 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Simulador 2



2.1) Prestacions Sepe

El Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes formen el Sistema Nacional d'Ocupació amb la finalitat de contribuir al desenvolupament de la política d'ocupació, **garantint i gestionant la vostra protecció en cas de desocupació.**

QUINES SÓN LES PRESTACIONS DEL SEPE?

En aquests enllaços trobareu tota la informació detallada del SEPE:



ANAR A L'ENLLAÇ
SEPE

Aquí haureu de seleccionar aquesta opció



SÓC PERSONA O COLECTIU D'ARTISTES



ANAR A L'ENLLAÇ
Cobrament per Subsidi

15

TIPUS DE PRESTACIONS

A. Prestació contributiva d'atur: heu treballat més 1 d'any.

B. Prestació especial contributiva d'atur per a artistes: heu treballat més d'1 any i heu cotitzat al règim especial d'artistes.

C. Subsidiis d'atur: no heu treballat —o heu treballat menys d'1 any i heu acreditat manca de rendes pròpies o existència de càrregues familiars.

- Subsidi en cas de cotitzacions insuficients (heu treballat menys d'un any)
- Subsidi d'atur per **esgotament** de la prestació contributiva.
- Subsidi per a persones treballadores **més grans de 52 anys**.
- Subsidi per a persones emigrants retornades.
- Subsidi per a persones víctimes de violència de gènere sexual.

D. La renda activa d'inserció (RAI)

E. Subsidi extraordinari per atur (SED)

JA ESTÀ OPERATIVA LA PASSARELLA QUE PERMET AGILITZAR LA TRANSICIÓ DEL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ A L'INGRÉS MÍNIM VITAL



ANAR A L'ENLLAÇ
Subsidi per desocupació a l'Ingrés Mínim Vital



/ ALERTA

Totes 2 prestacions han estat **ELIMINADES** a partir de l'1 de novembre de 2024, només es pot demanar l'Ingrés Mínim Vital (IMV) a l'INSS.

A. L'atur (prestació contributiva per desocupació ordinària)

a) Definició: l'atur protegeix les persones que heu perdut (temporalment o definitivament) la vostra feina de manera **involuntària**.

L'atur és una prestació contributiva, és a dir:

- Heu d'haver cotitzat a la Seguretat Social prèviament per desocupació. Això passa si us han contractat formalment, tant en el règim general genèric com en l'especialitat d'artistes.
- Encara que estigueu cobrant l'atur, seguireu cotitzant a la Seguretat Social per jubilació, incapacitat, malaltia, maternitat o paternitat, etc. Això vol dir que, **encara que no estigueu treballant, estareu coberts en aquestes situacions.**

b) Persones beneficiàries: els actors i actrius **treballadors per compte d'altri** donats d'alta tant en el règim general com en l'especialitat d'artistes, que compliu els requisits següents:

**PODREU TROBAR MÉS INFORMACIÓ
SOBRE LES PERSONES BENEFICIÀRIES**



ANAR A L'ENLLAÇ
*Requisits per a persones
beneficiàries*

c) Requisits:

- Heu d'estar afiliats a la Seguretat Social i donats d'alta o en **situació assimilada a l'alta**.
- Heu d'haver cotitzat com a mínim **360 dies en els darrers 6 anys** abans de quedar-vos sense feina o abans del moment en què va cessar l'obligació de cotitzar.
- Heu d'estar sense feina de manera **involuntària**, per exemple, per finalització de contracte o acomiadament. És a dir, heu d'estar en una **situació legal de desocupació**.

**No és necessari
que aquest període
s'hagi cotitzat de
forma continuada
en el temps, com us
passa habitualment
als actors i les
actrius.**



ANAR A L'ENLLAÇ
*Situació assimilada
a l'alta*



ANAR A L'ENLLAÇ
*Situació legal
de desocupació*



/ IMPORTANT

Cal recordar que **les persones autònomes no tenen dret a l'atur**, sinó que compten amb un sistema específic de protecció: **prestació per cessament d'activitat**, que es coneix com "l'atur dels autònoms".



/ RECORDEU

La baixa voluntària a la feina **NO** us dona dret a **cobrar l'atur**.



/ RECORDEU

- Necessiteu estar inscrits i mantenir la **inscripció com a demandants d'ocupació** durant tot el període en què rebeu la prestació (alta al SOC).
- **No** heu d'haver arribat a l'edat de **jubilació ordinària**.
- **No** podeu estar treballant a temps complet per compte propi o treball per compte d'altri a temps complet, tret que hi hagi algun programa especial que permeti compatibilitzar l'atur amb la feina.
- **No** podeu estar cobrant una pensió incompatible amb el treball.
- **No** heu d'estar en cap situació d'incompatibilitat.

Que també heu d'estar disponibles per cercar activament ocupació i per acceptar una col·locació adequada.

La sol·licitud inclou l'acord d'activitat.



ANAR A L'ENLLAÇ
Alta al SOC

És important que consulteu l'apartat “¿Què passa amb la vostra prestació si trobeu feina?”, on s'expliquen les compatibilitats i incompatibilitats de l'atur amb la feina, i també la suspensió i la represa. Però recordeu que és possible cobrar l'atur i treballar en determinades ocasions si feu les comunicacions oportunes.

d) Quantia de la prestació d'atur: es calcula en funció de quina sigui la vostra base reguladora (BR). La vostra BR serà la mitjana de les bases de cotització a la Seguretat Social per contingències professionals (sense tenir en compte les hores extraordinàries) durant els darrers 180 dies cotitzats previs a la situació legal d'atur (extinció contracte temporal, acomiadament, etc.).

L'import diari **que rebreu és el 70 % de la BR durant els primers 180 dies de prestació i el 60 % a partir del 181è dia fins al final d'aquesta.**



/ RECORDEU

Que NO és el mateix la prestació d'atur que el subsidi d'atur.

Tal com veurem més endavant, el subsidi és una quantia econòmica inferior que no depèn del temps cotitzat, sinó que protegeix aquelles persones que, en situació de desocupació involuntària, han esgotat les prestacions de l'atur o no han tingut dret a la prestació d'atur per no arribar als mínims de cotització exigits.

Si heu cotitzat 360 dies en els últims 6 anys, tindreu dret a la prestació ordinària d'atur, i no a la prestació especial per a artistes o tècnics, encara que n'hàgiu sol·licitat aquesta última.



/ ATENCIÓ

El **SEPE** disposa d'una eina per poder **calcular la vostra prestació**, si bé, en el cas dels actors i les actrius no és gaire fiable, ja que no té en compte les regularitzacions de les vostres cotitzacions.



ANAR A L'ENLLAÇ
Calcular la vostra prestació

18

TIPUS DE PRESTACIONS

e) Durada: depèn de les cotitzacions per desocupació en els darrers 6 anys anteriors a la situació legal de desocupació, quan va cessar l'obligació de cotitzar o, si escau, des del naixement del dret a la prestació per desocupació anterior.

Per exemple, si heu cotitzat 360 dies —el mínim per accedir a l'atur—, podreu percebre'l durant un màxim de 120 dies. El temps màxim d'atur està en 720 dies, després d'uns sis anys treballats.

f) Documentació: per poder accedir a una prestació contributiva per desocupació per haver treballat un any o més, haureu d'inscriure-us com a demandants d'ocupació (SOC) i presentar la documentació següent:

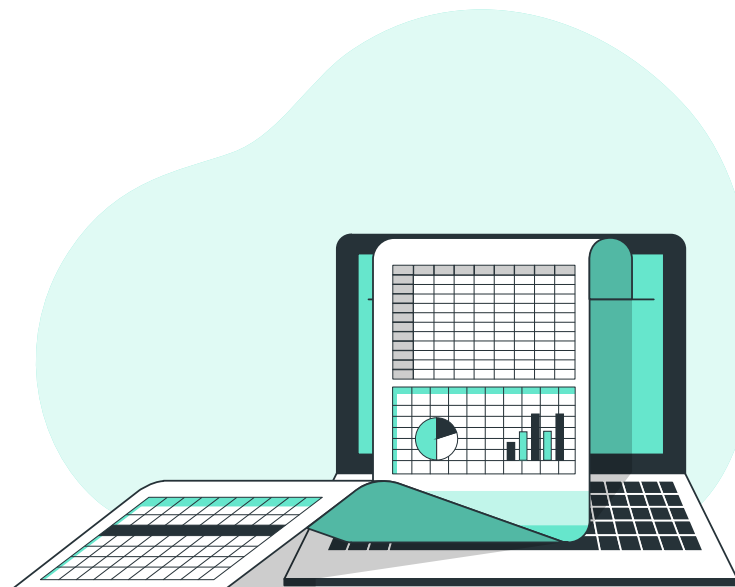
MODEL OFICIAL DE SOL·LICITUD, QUE INCLOU L'ACORD D'ACTIVITAT. AQUÍ TROBAREU MÉS INFORMACIÓ:



ANAR A L'ENLLAÇ
Model oficial de sol·licitud



ANAR A L'ENLLAÇ
Acord de l'activitat





g) Quan, com i on es tramita l'atur: heu de presentar la sol·licitud **en el termini dels quinze dies hàbils següents a l'últim dia treballat, o a la finalització del període equivalent a les vacances**, en el cas que l'empresa us les hagi pagat per no haver-les gaudit.



Si presenteu la sol·licitud d'atur més tard del **que tocava**, encara tindreu dret a rebre la prestació, però perdreu els dies d'atur que hagin passat des de la data en què hauríeu hagut de sol·licitar-la fins al dia que la presenteu.



Si reclameu contra l'acomiadament o la decisió de l'empresa de finalitzar el **contracte**, i no heu sol·licitat l'atur dins el termini, tindreu 15 dies més per fer-ho a partir de la data de l'acord de conciliació, de la decisió d'acceptar la indemnització o de la resolució judicial, segons el cas.

Si teníeu vacances pendents quan va acabar el contracte, haureu de demanar l'atur en els 15 dies següents a la fi del període de vacances, que ha de constar al certificat de l'empresa.



ANAR A L'ENLLAÇ
Seu Electrònica
del SEPE



ANAR A L'ENLLAÇ
Cita prèvia



ANAR A L'ENLLAÇ
Telèfon SEPE



Podeu presentar la sol·licitud:

- ✓ A la seu electrònica del SEPE.
- ✓ A l'oficina de prestacions (demanant cita prèvia a la **Seu electrònica** del SEPE o a través del **telèfon**).
- ✓ En qualsevol oficina de registre públic.
- ✓ Per correu administratiu.

h) Suspensió, represa i extinció de l'atur. Quan podeu demanar la suspensió de l'atur?

Demanar la suspensió **no vol dir que es cancel·li l'atur**, sinó que **queda interromput temporalment**. Durant aquest temps, deixareu de cobrar l'atur i de cotitzar a la Seguretat Social. Les raons per les quals podeu demanar-la són les següents:

- Si us traslladeu a l'estranger per menys de 12 mesos per buscar feina, millorar la vostra formació o fer cooperació internacional. Heu de comunicar-ho i que el SEPE ho autoritzi.
- Si esteu fora d'Espanya fins a 90 dies l'any, sempre que aviseu i rebeu l'autorització del SEPE. Si sortiu per menys de 15 dies, no caldrà comunicar-ho, però no heu de deixar de complir les obligacions del vostre acord d'activitat.
- Si passeu a situació de maternitat o paternitat, podeu sol·licitar la represa de l'atur dins els 15 dies hàbils després que acabi aquesta situació.
- Si compliu una condemna amb privació de llibertat.
- Si teniu càrregues familiars i no rebeu cap altra renda superior al salari mínim.
- Si treballeu per compte d'altri durant menys de 12 mesos.
- Si feu una feina per compte propi durant menys de 24 mesos. Si dura entre 24 i 60 mesos, podeu reprendre l'atur després, sempre que hàgiu estat en el règim d'autònoms.
- Si rebeu una sanció, la prestació se suspendrà i, a més, es reduirà el temps de prestació pel mateix període de la sanció.
- Si treballeu com a càrrec públic o sindical amb dedicació exclusiva.
- Si no presenteu en termini els documents que us demana el SEPE, aquest pot suspendre l'atur fins que els lliureu.
- Si no esteu inscrits com a demandants d'ocupació, el pagament se suspendrà fins que ho estigueu de nou.

20

TIPUS DE PRESTACIONS

Represa de la prestació

Quan s'acabi la causa de la suspensió (menys en cas de sanció), heu de sol·licitar la represa a través de la pàgina web del SEPE, per telèfon o a l'oficina de prestacions amb cita prèvia, **dins dels 15 dies hàbils següents**. La represa us permetrà seguir cobrant l'atur pel temps que quedava abans de la suspensió, amb la mateixa base reguladora i el mateix percentatge.

En cas de sanció, recuperareu el dret a cobrar pel temps que quedava, tenint en compte els dies de sanció.

Si, **com a artistes, teniu treballs intermitents, podeu fer una sol·licitud agrupada de l'atur pels períodes d'inactivitat del mes anterior**. Això us permet gestionar-ho de manera simplificada.

El SEPE també pot acceptar que, per a treballadors fixos discontinus o amb la jornada suspesa o reduïda, la sol·licitud inicial serveixi per reprendre l'atur en períodes d'inactivitat sense fer noves sol·licituds. En aquest cas, l'empresa ha de comunicar cada mes els vostres períodes d'activitat.



La sol·licitud de represa del dret la podeu presentar:

- ✓ A la pàgina
- ✓ A través del telèfon d'atenció a la ciutadania o a l'oficina de prestacions, després de l'obtenció de cita prèvia a la seu electrònica del SEPE.
- ✓ En qualsevol oficina de registre públic o enviant-la per correu administratiu.


ANAR A L'ENLLAÇ
Cita prèvia

ANAR A L'ENLLAÇ
Telèfon SEPE

B. Prestació especial d'atur per a artistes

Aquesta prestació, també anomenada d'intermitència, està **en vigor des de l'1 de juliol de 2023**. La seva aprovació ha suposat un **pas important en el camí del reconeixement del caràcter intermitent de la feina dels actors i les actrius**, i de les grans dificultats que teniu per accedir a les prestacions generals. En resum, dona l'opció a actors i a determinats tècnics a cobrar una prestació d'atur (**sempre que no tingueu dret a l'atur ordinari**), si heu cotitzat 180 dies en el règim especial d'artistes en els darrers 6 anys o heu tingut 60 altes en els darrers 18 mesos, enfront dels 360 dies de cotització que es demanen per poder accedir a la prestació ordinària d'atur.

On està regulada?

Està regulada a la **disposició addicional cinquantesena** primera de l'LGSS.



ANAR A L'ENLLAÇ
Regulació



Qui la pot demanar?

Artistes Persones treballadores subjectes a la **relació laboral** especial de les persones dedicades a les activitats artístiques. Donades d'alta al règim especial d'artistes.



/ IMPORTANT

Heu de recordar que aquesta prestació és només per a **persones treballadores (artistes o tècnics) que cotitzeu al règim especial d'artistes**.

Per tant, no és per a autònoms ni per a treballadors que cotitzeu a altres règims de la Seguretat Social (com ara, al règim general: docència, monitors...).

Tècnics Entenen per personal tècnic i auxiliar el que presta serveis vinculats directament a l'activitat artística i que resultin imprescindibles per a la seva execució, com ara la preparació, el muntatge i l'assistència tècnica de l'esdeveniment, o qualsevol treball necessari per completar l'activitat artística. I també la sastreria, la perruqueria i el maquillatge, i altres activitats enteses com a auxiliars, **sempre que no es tracti d'activitats que es desenvolupin de manera estructural o permanent per part de l'empresa**, encara que siguin de manera cíclica.

Requisits:

Heu de ser persones artistes i tècniques que acrediteu:

1. Estar en **situació legal d'atur/desocupació**
2. **No tenir dret a la prestació contributiva d'atur ordinària**, excepte els qui tinguin suspesa la prestació contributiva per atur i, a més, acreditin l'activitat i cotitzacions en el sector artístic previstes (180 dies en 6 anys, o 60 actuacions en 18 mesos), que podran optar per percebre la prestació especial generada per les noves cotitzacions efectuades, i en aquest cas la prestació contributiva quedarà extingida.

3. Haver cotitzat:

- **180 dies cotitzats en 6 anys:** 180 dies cotitzats per prestació real de serveis en l'activitat artística o regularitzacions anuals, en els 6 anys anteriors a la situació legal d'atur o quan va finalitzar l'obligació de cotitzar, sempre que no hagin estat tingudes en compte per al reconeixement d'una prestació prèviament, o...
- **60 actuacions en 18 mesos:** quan s'acreditin 60 dies d'alta amb prestació real de serveis en l'activitat artística en els 18 mesos anteriors a la data de la situació legal d'atur o quan va cessar l'obligació de cotitzar, sempre que no hagin estat computades per al reconeixement d'un dret anterior.



22

TIPUS DE PRESTACIONS

Durada:

120 dies de prestació



ANAR A L'ENLLAÇ
Situació legal d'atur

Quantia de la prestació

Any 2024:

600 € (100% de l'IPREM: per les cotitzacions que iguals o superiors a 61 €)

480 € (80% de l'IPREM: per les cotitzacions que iguals o inferiors a 60 €)

(IPREM = indicador públic de renda d'efectes múltiples mensual vigent en cada moment)



Cotització a la jubilació

Mentre rebeu la prestació cotitzareu per la jubilació.

La base de cotització coincidirà amb la base de cotització mínima vigent en cada moment, per contingències comunes, corresponent al grup 7 de l'escala de grups de cotització del règim general de la Seguretat Social.



Possibilitat de tornar-la a demanar

Una vegada extingida, podreu obtenir de nou el seu reconeixement quan:

- Torneu a trobar-vos en situació legal d'atur.
- Reuniu els requisits exigits a aquest efecte.
- Hagi transcorregut 1 any, almenys, des de la data d'extinció de la vostra anterior prestació especial.

Extinció de la prestació especial

La prestació s'extingeix quan accediu a:

- L'atur de nivell contributiu o assistencial.
- El programa de renda activa d'inserció regulat en el Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre.

L'esgotament de la prestació:

- No us dona dret al subsidi d'atur ni al subsidi per a treballadors més grans de 52 anys.
- Tampoc us donarà dret a accedir a la renda activa d'inserció (RAI) en els supòsits en els quals per a això s'exigeix esgotar una prestació o subsidi per desocupació. *(Recordeu que ara ja s'ha eliminat la RAI).*
- No obstant això, en el cas d'haver percebut la prestació especial després d'haver esgotat una prestació contributiva, es podrà accedir al subsidi per esgotament d'aquesta, sempre que se sol·liciti en el termini de 12 mesos següents a aquest esgotament.

Compatibilitats i incompatibilitats d'aquesta prestació:

INCOMPATIBLE AMB:

- El treball per compte propi, encara que la seva realització no impliqui la inclusió obligatòria en algun dels règims de la Seguretat Social,
- El treball per compte d'altri,
- Qualsevol altra prestació, renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajudes anàlogues concedides per qualsevol administració pública.



COMPATIBLE AMB:

- La percepció de drets de propietat intel·lectual i drets d'imatge.





Podeu suspendre la prestació i reprendre-la mentre l'esteu cobrant?

Encara que la norma no ho preveu de manera literal, **es pot suspendre i reprendre la prestació** en els mateixos casos i de la mateixa manera que l'atur ordinari.

El motiu és que la norma diu: *"En tot el no preveu aquesta disposició serà aplicable a la prestació especial regulada en aquesta, les normes contingudes en el títol III d'aquest text refós (LGSS), a excepció del capítol III"*. Això vol dir que el capítol II del títol III de l'LGSS (que sí que s'aplicaria) regula la prestació contributiva d'atur, i **sí que preveu la possibilitat de suspendre la prestació en els casos de tenir contractes per compte d'altri a temps parcial o complet de menys de 360 dies.**

**PODEU FER
EL PROCEDIMENT
DE SUSPENSIÓ I REPRESA
DE LA PRESTACIÓ DE LA
MATEIXA MANERA QUE
L'ATUR ORDINARI:**

Què heu de fer i on podeu demanar-la?

Només heu d'emplenar el document que podeu trobar al web del SEPE, i es pot presentar **en línia** i presencialment amb **cita prèvia**.



ANAR A L'ENLLAÇ

Document per sol·licitar la prestació especial d'atur per a artistes



ANAR A L'ENLLAÇ

En línia



ANAR A L'ENLLAÇ

Cita prèvia



Ara analitzarem les prestacions no contributives o subsidis tramitats pel SEPE:

1. Subsidis per desocupació

NOVETAT!

A Subsidí en cas de cotitzacions insuficients (heu treballat menys d'un any).

B. Subsidí per a persones treballadores més grans de 52 anys.

NOVETAT!

C. Subsidí de desocupació per esgotament de la prestació contributiva.

D. Subsidí per a persones emigrants retornades.

E. Subsidí per a persones víctimes de violència de gènere o sexual.

ELIMINADA

2. Renda activa d'inserció (RAI)

ELIMINADA

3. Subsidí extraordinari per desocupació (SED)

25

TIPUS DE PRESTACIONS

1) Subsidis per desocupació

És important tenir en compte que aquests subsidis han patit **una reforma important amb l'aprovació del Reial decret llei 2/2024.**

En el cas que no tingueu dret a la prestació contributiva, l'heu esgotat o us trobeu en alguna de les situacions protegides pel subsidi d'atur, aquí podeu consultar els requisits de cadascun dels subsidis per desocupació aprovats en el **Reial decret llei 2/2024 per a la simplificació i millora del nivell assistencial de la protecció per desocupació.**



/ ATENCIÓ

EL FET DE FINALITZAR LA PRESTACIÓ ESPECIAL D'ATUR PER A ARTISTES NO US DONA DRET A ACCEDIR A AQUESTS SUBSIDIS.



ANAR A L'ENLLAÇ

Reial decret llei 2/2024



ANAR A L'ENLLAÇ

Subsidis d'atur



Aquests subsidis són els següents:

A. Subsidí de cotitzacions insuficients

NOVETAT!

(heu treballat menys d'un any)

Si heu treballat menys d'un any, podeu tenir dret a un subsidi per desocupació. La seva durada dependrà del nombre de mesos cotitzats i de si teniu o no responsabilitats familiars.

Les cotitzacions que us serveixin per reconèixer aquest subsidi no podran ser tingudes en compte per accedir a una futura prestació contributiva.

Persones beneficiàries: persones aturades que us trobeu en **situació legal de desocupació** sense tenir coberts almenys 360 dies cotitzats per tenir dret a l'atur ordinari, **sempre que hàgiu cotitzat un mínim de 90 dies.**

En el cas que en els sis mesos anteriors a la sol·licitud acrediteu diverses situacions legals de desocupació, a l'efecte de determinar el període d'ocupació cotitzada per al reconeixement d'aquest subsidi, es tindran en compte totes les cotitzacions que no hagin estat computades per al reconeixement d'una prestació contributiva anterior o un altre subsidi.

No es considerarà com a dret anterior el que es reconegui en virtut de la suspensió de la relació laboral deguda a la vostra decisió de deixar el lloc de treball a conseqüència de ser víctimes de violència de gènere.

NOVETAT

Podreu accedir a aquest subsidi si manteniu un o diversos contractes a temps parcial, sempre que la suma de les jornades treballades en aquests contractes sigui inferior a una jornada completa i compleixin la resta de requisits.

Requisits:

- Estar en **desocupació total o treballant a temps parcial**. Si manteniu diversos treballs a temps parcial, la suma de les jornades treballades ha de ser inferior a una jornada completa.
- **Haver treballat almenys 90 dies.**
- Si, amb posterioritat a la data del **fet causant** del subsidi (última situació legal de desocupació), heu treballat per compte propi o d'altri, heu d'haver cessat en l'últim treball de forma involuntària o en situació legal de desocupació, respectivament.
- Estar en **situació legal de desocupació** a partir de l'1 de novembre de 2024.



ANAR A L'ENLLAÇ
Situació legal de desocupació



ANAR A L'ENLLAÇ
Fet causant



- Subscriure **l'acord d'activitat**.
- No tenir dret a la prestació contributiva per desocupació.
- No trobar-vos en algun supòsit **d'incompatibilitat**.
- Acreditar **manca de rendes** pròpies (que durant el mes natural anterior no superin el 75 % del salari mínim interprofessional, excloent-hi la part proporcional de dues pagues extraordinàries —**quanties per a aquest any**—) o, alternativament, **responsabilitats familiars**.
- Els requisits de manca de rendes i, si escau, d'existència de responsabilitats familiars han de concórrer en la data de la sol·licitud del subsidi, així com en la data de la sol·licitud de les seves pròrrogues o repeses.
- Presentar la sol·licitud del subsidi dins del termini dels sis mesos següents a la data del fet causant; en cas contrari, es denegarà.
- Si heu accedit al subsidi acreditant sis o més mesos cotitzats sense responsabilitats familiars, podreu sol·licitar la seva ampliació sempre que acrediteu que les teniu dins el termini improrrogable dels dotze mesos següents a la data de la situació legal de desocupació. En aquest cas, des de la data de la sol·licitud se us ampliarà la durada del dret fins a 21 mesos, amb independència que el primer dret reconegut ja estigués esgotat.
- Subscriure una **declaració responsable** en què haureu de fer constar totes les rendes i ingressos obtinguts durant el mes natural anterior tant per vosaltres com, si escau, per la resta de membres de la vostra unitat familiar.
- Estar **inscrits com a demandants d'ocupació** en el moment de la resolució de la sol·licitud.
- Si tinguéssiu dret al **subsidi per desocupació per a persones treballadores més grans de 52 anys**, el percebríeu.



ANAR A L'ENLLAÇ
Acord d'activitat



ANAR A L'ENLLAÇ
Suspensió, represa,
extinció



ANAR A L'ENLLAÇ
Què es considera
renda



ANAR A L'ENLLAÇ
Responsabilitats
familiars

Durada

La durada màxima del subsidi per desocupació es determinarà en funció del període d'ocupació cotitzat i de l'acreditació de responsabilitats familiars conforme a la taula següent:

PERÍODE MÍNIM D'OCUPACIÓ COTITZADA	ACREDITACIÓ DE RESPONSABILITATS FAMILIARS	DURADA MÀXIMA DEL SUBSIDI
90 DIES	NO	3 MESOS
120 DIES	NO	4 MESOS
150 DIES	NO	5 MESOS
180 DIES	SÍ	21 MESOS

28

TIPUS DE PRESTACIONS



Per percebre el subsidi per la durada màxima de 21 mesos, heu de tenir responsabilitats familiars, sense que sigui necessari acreditar manca de rendes pròpies.

En el cas d'haver dut a terme treballs a temps parcial, es computarà el període durant el qual hàgiu estat d'alta amb independència que treballéssiu tots o part dels dies laborables, i qualsevol que hagi estat la durada de la jornada. S'exclouen d'aquest còmput els períodes d'inactivitat productiva de les persones treballadores fixes discontinües.

En tots els casos el subsidi es reconeixerà per **períodes trimestrals, prorrogables fins a esgotar la durada màxima.**



ANAR A L'ENLLAÇ
 Informació de l'ampliació
 del subsidi

Quantia

La quantia del subsidi serà igual als percentatges següents de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensual (**IPREM**) vigent en cada moment.

El pagament del subsidi es farà per mensualitats de 30 dies, entre els dies 10 i 15 del mes immediat següent al qual correspongui la meritació. S'efectuarà, **excepte excepcions**, mitjançant l'abonament en el compte de l'entitat financera que indiqueu, sempre que en sigueu titulars.



- Si el subsidi el sol·liciteu **dins del termini dels quinze dies hàbils** següents a la data del fet causant, **el subsidi començarà a partir de l'endemà d'aquesta data.**
- Si el sol·liciteu **fora dels quinze dies**, però dins dels sis mesos següents a la data del fet causant, **el dret començarà** el dia de la sol·licitud, sense dies consumits.



95%

durant els **180 primers dies.**

90%

des del dia **181 al dia 360.**

80%

a partir del dia **361.**



29

TIPUS DE PRESTACIONS

Procediment

Heu de sol·licitar l'alta inicial dins del **termini dels sis mesos** següents a la data del fet causant (data de **l'última situació legal de desocupació**). Si ho sol·liciteu fora d'aquest termini, us serà denegat.

La sol·licitud es pot presentar:



- ✓ A la pàgina web del SEPE
- ✓ A través del telèfon d'atenció a la ciutadania o a l'oficina de prestacions, després de l'obtenció de cita prèvia a la seu electrònica del SEPE.
- ✓ En qualsevol oficina de registre públic o enviant-la per correu administratiu.



Documentació



Model oficial
de sol·licitud
del subsidi
per desocupació



Fulla informativa
del subsidi per
desocupació



Model oficial
de sol·licitud
del subsidi
per desocupació



B. El subsidi per desocupació per a persones treballadores més grans de 52 anys (subsidi per a persones de més de 52 anys)

30

TIPUS DE PRESTACIONS

Tindreu dret a aquest subsidi si teniu **52 anys o més**, si heu esgotat la prestació o subsidi per desocupació o si us trobeu en **situació legal d'atur** sense cobrir el període mínim de cotització per a la prestació contributiva, sempre que hàgiu cotitzat **almenys 90 dies**.

Aquí trobareu tots els requisits que heu de complir i la informació necessària per sol·licitar un subsidi per desocupació per a persones més grans de 52 anys.



ANAR A L'ENLLAÇ
Tinc més de 52 anys

L'RDL 2/2024, de 21 de maig, ha fet una reforma important, que implica una nova redacció de l'article 280 de l'LGSS.



ANAR A L'ENLLAÇ
Fet causant



ANAR A L'ENLLAÇ
Complement de suport

- **No cal esperar 1 mes:** així podeu rebre el subsidi si heu esgotat l'1 de novembre de 2024, o amb posterioritat, una prestació contributiva per desocupació; **en aquest cas, s'elimina l'exigència de romandre inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes**, per la qual cosa la data del fet causant és la de l'esgotament de la prestació contributiva.
- **Durada més llarga d'aquest subsidi i es cotitza per a la jubilació (a diferència de la resta de subsidis).** El dret al subsidi comença l'endemà del fet causant, sempre que se sol·liciti dins dels 15 dies hàbils. Si se sol·licita més tard, començarà a partir de la data de sol·licitud. **La durada serà fins que arribeu a l'edat de jubilació.**



/ IMPORTANT



ENCARA QUE LES NOVETATS TENEN EFECTE DES DEL 23 DE MAIG DE 2024, LES NOVES NORMES NOMÉS S'APLICARAN A LES PRESTACIONS POSTERIORIS A L'1 DE NOVEMBRE DE 2024. PER TANT, ELS DRETS RECONEGUTS ABANS D'AQUESTA DATA ES MANTENEN AMB LA NORMATIVA ANTERIOR.

- **Quantia.** La quantia del subsidi serà el **80 %** de l'indicador públic de rendes (IPREM). El pagament es farà entre els dies 10 i 15 del mes següent.
- **Compatibilitats.** Aquest subsidi és compatible amb el treball per compte d'altri durant un màxim de 6 mesos com a complement de suport a l'ocupació.



ANAR A L'ENLLAÇ
Complement de suport

31

TIPUS DE PRESTACIONS



/ IMPORTANT

- **Les persones que hàgiu cobrat la prestació especial d'artistes**, l'antiga renda activa d'inserció (RAI) o el subsidi extraordinari d'atur **no podreu accedir al subsidi per a més grans de 52 anys**
- **Si esteu cobrant un altre subsidi i compliu 52 anys, podeu demanar el subsidi per a més grans de 52 anys.**
- **Si esteu treballant i heu suspès un subsidi d'atur, podeu demanar el subsidi per a més grans de 52 anys quan acabi la feina** si compliu tots els requisits en la data de represa del subsidi anterior.
- El requisit de **no tenir rendes** superiors al 75 % del salari mínim interprofessional (SMI), excloent-hi la part proporcional de dues pagues extraordinàries, **s'ha de mantenir** mentre es percep el subsidi. Si les vostres rendes augmenten, **ho heu de comunicar a l'entitat gestora**.
- **Manteniment del subsidi: declaració anual de rendes.** Cada 12 mesos haureu de presentar una declaració de rendes per mantenir el subsidi. Si durant aquest període no compliu el requisit de falta de rendes, **el subsidi se suspendrà**.



C. Subsidi de desocupació per esgotament de la prestació contributiva

NOVETAT!

Tindreu dret a aquest subsidi els que **no tingueu rendes pròpies**, o bé, alternativament, els que acrediteu **responsabilitats familiars**.

Aquí tzbareu tots els requisits i condicions d'aquest subsidi:



ANAR A L'ENLLAÇ
Requisits i condicions

NOVETAT!

Excepcionalment, si sou **menors de 45 anys** en la data de l'esgotament d'una **prestació contributiva de durada inferior a 360 dies**, heu de complir necessàriament el requisit de tenir **responsabilitats familiars**.

La compatibilitat com a complement de suport a l'ocupació no és voluntària; s'aplica d'ofici.

32

TIPUS DE PRESTACIONS

Complement de suport a l'ocupació.

S'aplica d'ofici en tots els casos

Si us aproven un subsidi d'atur per esgotament de la prestació contributiva o de cotitzacions insuficients, el fet causant de les quals hagi tingut lloc a partir de l'1 de novembre del 2024, i mantens un o diversos contractes a temps parcial (i la jornada total treballada és inferior a una jornada completa), des del primer dia que tinguis dret al subsidi compatibilitzaràs aquest com un complement de suport a l'ocupació, sense possibilitat de suspendre-ho posteriorment per estar treballant a temps parcial.

En el cas que —una vegada reconegut el subsidi el fet causant del qual tingui lloc a partir de l'1 de novembre de 2024— iniciïs un treball per compte d'altri a temps complet o parcial, necessàriament es compatibilitzarà com un complement de suport a l'ocupació, sense possibilitat de suspendre-ho per aquesta causa.



ANAR A L'ENLLAÇ
Complements de suport

Podeu consultar la resta de subsidis aquí:



ANAR A L'ENLLAÇ
Subsidi per a persones emigrants retornades.



ANAR A L'ENLLAÇ
Subsidi per a persones víctimes de violència de gènere o sexual

*Això vol dir que a partir de l'1 de novembre de 2024 ja no es pot suspendre i reprendre el subsidi d'atur per esgotament de la prestació contributiva, ni el subsidi per cotitzacions insuficients, sinó que és obligatori cobrar aquests subsidis (amb menys quantia) a la vegada que es rep el sou del contracte a temps parcial o complet.

*Això no s'aplica al subsidi de més grans de 52 anys, que continua podent-se suspendre.



ELIMINADA

2) Renda Activa d'Inserció (RAI)



ANAR A L'ENLLAÇ
Condicions

Eliminada a partir de l'1 de novembre de 2024.

Només es pot demanar l'ingrés mínim vital (IMV) que es demana a l'INSS. La RAI era un subsidi destinat a col·lectius desocupats més grans de 45 anys especialment vulnerables (per exemple, emigrants retornats, mestresses de casa, i víctimes de violència de gènere, entre altres).

Des de l'1 de novembre de 2024, **ja no s'accepten noves sol·licituds per a aquesta ajuda. Els qui haguessin demanat la RAI (o qui, complint els requisits, l'hagués demanat o qui la tingués concedida, però estigués suspesa per qualsevol dels motius previstos en la norma) abans d'aquesta data podran seguir rebent-la amb les condicions originals.**

Segons informacions del SEPE, **no es podran sol·licitar la segona o la tercera RAI a partir de l'1 de novembre de 2024.** Per tant, de moment no hi ha dret a noves pròrrogues a partir de l'1 de novembre de 2024.

ELIMINADA

3) Subsidi Extraordinari per Desocupació (SED)

El SED, que oferia un suport econòmic de fins a 180 dies als qui havien esgotat altres ajudes per desocupació, s'ha suprimit a partir de l'1 de novembre de 2024. Les persones que ja rebien aquest subsidi continuaran sota les condicions prèvies, amb una quantia equivalent al 80 % de l'IPREM. Per als qui no ho hagin sol·licitat a temps, l'única opció plantejada és l'accés a l'**ingrés mínim vital**.

RECOMANACIÓ

És fonamental que les persones que **es trobin en situació d'atur i que anteriorment podien ser beneficiàries de la RAI** s'informin sobre les noves ajudes disponibles, com l'IMV o els subsidis per desocupació reformats, per **determinar la seva elegibilitat i els passos a seguir per sol·licitar-los.**

PROBLEMÀTICA

Que es planteja per la supressió de la RAI i el SED:

Els requisits de la RAI i el SED, i els de l'ingrés mínim vital són totalment diferents. A la RAI, el concepte pel qual es mesuraven les rendes era el d'unitat familiar (cònjuge i fills del sol·licitant que hi convisquin i en depenguin econòmicament). En canvi, a l'IMV s'amplia aquest concepte al d'unitat de convivència, de manera que, per exemple, si amb el sol·licitant conviu els pares, un avi o un oncle, ara també es tindran en compte les seves rendes (pensions, estalvis, rendiments, etc.).

L'IMV, a més de tenir un concepte més ampli d'unitat de convivència, també té en compte no només les rendes, sinó també el patrimoni del sol·licitant i la resta de membres.

2.2) Les prestacions de la seguretat social.

2.1.1 Incapacitat temporal (IT)

DEFINICIÓ

La prestació per incapacitat temporal és un ajut econòmic diari que cobreix la pèrdua d'ingressos quan no podeu treballar per alguna d'aquestes raons:

- Malaltia comuna o accident no laboral.
- Malaltia professional o accident de treball.
- Períodes d'observació per malaltia professional.

També cobreix situacions específiques per a les dones treballadores, com ara:

- Menstruació incapacitant secundària.
- Interrupció de l'embaràs (voluntària o no), sempre que rebeu assistència mèdica i no pugueu treballar.
- Gestació a partir de la setmana 39a de l'embaràs.

Aquesta prestació d'IT en el règim especial d'artistes té la particularitat que és un dels supòsits de pagament directe: contractes de menys de 30 dies.

Si teniu contractes que duren menys de 30 dies, la prestació d'IT no es pagarà a través de l'empresa, com és habitual per a la resta de treballadors. En aquest cas, el pagament el farà directament l'INSS.

Gestió de la prestació:

- **Comunicar la baixa:** quan estigueu de baixa, haureu de comunicar-ho a l'INSS i presentar el certificat mèdic.
- **Pagament directe:** un cop ho hàgiu fet, l'INSS us pagarà directament la prestació d'IT sense passar per l'empresa.

Beneficiaris

Estar afiliat i **en alta** a la Seguretat Social o en **situació assimilada a l'alta**. En aquest enllaç trobareu totes les situacions assimilades a l'alta: <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/Afiliacion/32765/32775>

- **Treballadors** que estigueu inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social i compliu els requisits de cotització.
- **Treballadors autònoms (RETA)** que hàgiu optat per incloure aquesta prestació.

Requisits de cotització prèvia:

- Malaltia comuna o accident no laboral.
- Malaltia comuna:
 - Heu d'estar afiliats i en situació d'alta o en situació assimilada a l'alta.
 - Cal tenir cobert un període de cotització de 180 dies en els 5 anys anteriors.
- No es requereixen cotitzacions prèvies per als casos següents:
 - Accident, de treball o no.
 - Malaltia professional.
 - Menstruació incapacitant secundària.
 - Interrupció de l'embaràs.
- Gestació a partir de la setmana 39a:
 - Menors de 21 anys: no es requereix cap període mínim de cotització.
 - Entre 21 i 26 anys:
 - / 90 dies cotitzats en els set anys immediatament anteriors al descans, o
 - / 180 dies cotitzats durant tota la vida laboral.
 - Més grans de 26 anys:
 - / 180 dies cotitzats en els set anys immediatament anteriors al descans, o
 - / 360 dies cotitzats durant tota la vida laboral.

Quantia de la prestació per incapacitat temporal

- Malaltia comuna i accident no laboral:
 - 60 % de la base reguladora des del 4t dia de baixa fins al 20è dia (inclòs).
 - 75 % de la base reguladora a partir del 21è dia i en endavant.
- Malaltia professional o accident de treball:
 - 75 % de la base reguladora des de l'endemà de la baixa.
- Menstruació incapacitant secundària:
 - 60 % de la base reguladora del primer dia al 20è.
 - 75 % de la base reguladora a partir del 21è.
- Interrupció de l'embaràs i gestació a partir de la setmana 39:
 - Primer dia: salari complet.
 - Del segon al 20è: 60 % de la base reguladora.
 - A partir 21è dia: 75 % de la base reguladora.

Així doncs, si sou artistes amb contractes de menys de 30 dies, és important que conegueu aquest sistema de pagament directe. Això us permetrà rebre la prestació d'incapacitat temporal de manera ràpida i sense complicacions a través de l'INSS. Assegureu-vos de complir tots els requisits i de seguir els passos adequats per accedir a aquesta ajuda.

Aquí teniu l'esquema en forma de taula amb la informació sobre la prestació per IT:

Definició	Ajut econòmic diari que cobreix la pèrdua d'ingressos per incapacitat temporal.
Raons per a la prestació	● Malaltia comuna o accident no laboral. ● Malaltia professional o accident de treball ● Períodes d'observació per malaltia professional.
Situacions específiques per a dones	● Menstruació incapacitant secundària. ● Interrupció de l'embaràs (voluntària o no). ● Gestació a partir de la setmana 39a
Particularitat per a artistes	Pagament directe per contractes de menys de 30 dies, gestionat per l'INSS.
Gestió de la prestació	● Comunicar la baixa a l'INSS i presentar certificat mèdic. ● Pagament directe per part de l'INSS.
Beneficiaris	● Afiliats i en alta a la Seguretat Social o en situació assimilada. ● Treballadors en qualsevol règim de la Seguretat Social que compleixin requisits de cotització. ● Autònoms (RETA) que incloguin la prestació.
Requisits de cotització prèvia	● Malaltia comuna: 180 dies cotitzats en els 5 anys anteriors. ● No requereixen cotitzacions: accident, malaltia professional, menstruació incapacitant, interrupció de l'embaràs. ● Gestació a partir de la setmana 39a: accident, malaltia professional, menstruació incapacitant, interrupció de l'embaràs. ● Menors de 21 anys: no es requereix període mínim. ● Entre 21 i 26 anys: 90 dies en 7 anys o 180 durant la vida laboral. ● Més grans de 26 anys: 180 dies en 7 anys o 360 durant la vida laboral.
Quantia de la prestació	● Malaltia comuna i accident no laboral: 60 % de la base reguladora (del 4t al 20è dia), 75 % (a partir del 21è). ● Malaltia professional o accident de treball: 75 % de la base reguladora des de l'endemà de la baixa ● Menstruació incapacitant: 60 % (del 1r al 20è dia), 75 % (a partir del 21è). ● Interrupció de l'embaràs i gestació a partir de la setmana 39: 100% el primer dia, 60 % (del 2n al 20è), 75 % (a partir del 21è).



/ NOVETAT

RDL 11/2024, de 23 de desembre: La BR diària de la prestació per incapacitat temporal serà el resultat de dividir la suma de les bases de cotització a temps parcial acreditades des de l'última alta, amb un màxim de tres mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant, entre el nombre de dies naturals compresos en el període.

Per a les persones amb contracte fix discontinu la BR diària de la prestació per incapacitat temporal serà el resultat de dividir la suma de les bases

de cotització acreditades des de la seva alta en el règim corresponent a conseqüència de l'inici de la prestació de serveis motivat per la darrera crida, amb un màxim de tres mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant, entre el nombre de dies naturals compresos en el període.

La prestació econòmica s'abonarà durant tots els dies naturals en què la persona beneficiària es trobi en la situació d'incapacitat temporal.

2.1.2 Prestació per naixement i cura de menor

Des de l'1 d'abril de 2019, les prestacions per maternitat i paternitat s'unifiquen en una única prestació *denominada naixement i cura de menor*.

El 7 de març de 2019 es va publicar el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. Aquest Reial decret llei recull modificacions a l'Estatut dels treballadors (ET) i a l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), així com a la Llei general de la Seguretat Social per a l'equiparació dels **drets de les persones treballadores**.



En aquest enllaç podeu trobar tots els requisits per poder gaudir d'aquesta prestació:



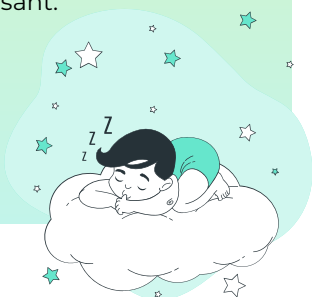
ANAR A L'ENLLAÇ
Requisits prestacions

TAULA RESUM DE LA PRESTACIÓ PER NAIXEMENT I CURA DE MENOR

Aspecte	Detalls
Situacions protegides	- Naixement de fill o filla. - Adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment (mínim 1 any).
Persones beneficiàries	- Treballadors i treballadores per compte d'altri o propi. - Requisit: estar en situació d'alta i complir períodes mínims de cotització.
Requisits	1. Afiliats i afiliades en situació d'alta o assimilada. *Recordeu que rebre l'atur és una situació assimilada a l'alta. Aquí podeu consultar totes les situacions assimilades a l'alta:  ANAR A L'ENLLAÇ Situació d'alta 2. Cotització mínima segons edat: Menys de 21 anys: no exigible. De 21a 26 anys: 90 dies (7 anys) o 180 dies totals. Més de 26 anys: 180 dies (7 anys) o 360 dies totals.
Durada de la prestació	16 setmanes per a cada progenitor. 6 setmanes obligatòries ininterrompudes després del part o adopció.
Període de descans (ET)	Mare biològica: 16 setmanes (6 obligatòries i 10 voluntàries). Altres progenitors: Mateixa durada.
Ampliacions comunes	+ 1 setmana per cada fill a partir del segon (naixement múltiple). + 1 setmana per a cada progenitor en cas de discapacitat del fill o filla.
Subsidi per naixement	Equival a 100 % de la BR (base de cotització de contingències comunes).
Especificitats	- Subsidi especial per part múltiple o adopció/acolliment simultani: 1 subsidi addicional a partir del segon fill o filla. - Base reguladora ajustada per treballadors a temps parcial, fixos discontinus, autònoms i treballadors del mar.
Període de gaudi flexible	Amb acord previ amb l'empresa, possibilitat de gaudir de forma flexible o interrompuda en períodes setmanals dins dels 12 mesos (després de les 6 setmanes obligatòries).

/ NOVETAT

RDL 11/2024, de 23 de desembre: la BR diària de la prestació per naixement i cura de menor serà el resultat de dividir entre **365 la suma de les bases de cotització acreditades** a l'empresa en els 12 mesos naturals immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.



En casos de períodes inferiors a 12 mesos, la BR diària serà el resultat de dividir la suma de les bases cotitzades acreditades entre el nombre de dies naturals a què aquestes cotitzacions corresponguin.

En els supòsits en què la persona hagi ingressat a l'empresa:

- **En el mes anterior al del fet causant**, per al càlcul de la BR es prendrà la base de cotització per contingències comunes corresponent al mes immediatament anterior al de l'inici del descans o del permís per naixement i cura de menor.
- **En el mateix mes** d'aquest fet causant: la BR es prendrà de la base de cotització per contingències comunes d'aquest mes.

No obstant això, podrà reconèixer-se mitjançant resolució provisional, es recalculerà la prestació i s'emetrà resolució definitiva. Si la base de cotització no hagués variat, la resolució provisional esdevindria definitiva en un termini de 3 mesos des de la seva emissió.

2.1.3 Incapacitats permanents

Incapacitat parcial, incapacitat per a la professió habitual, incapacitat absoluta i gran invalidesa

Les prestacions per **incapacitats permanents** són iguals a les de la resta de treballadors inclosos en el règim general de la Seguretat Social. Per tant, les persones treballadores de les arts escèniques les podreu rebre si compliu els requisits establerts:

Incapacitat permanent parcial per a la professió habitual:

Quan acrediteu lesions físiques o psicològiques que, sense assolir el grau de total, us ocasionen una disminució no inferior al 33 % en el rendiment normal per la vostra professió habitual, sense impedir-vos la realització de les seves tasques fonamentals. La prestació consisteix en una indemnització a tant alçat igual a 24 mensualitats de la BR.

Incapacitat permanent total per a la professió habitual:

Quan acrediteu lesions físiques o psicològiques **permanents** que us **inhabiliten per a la realització de les tasques fonamentals de la vostra professió habitual**, sempre que pugueu dedicar-vos a una altra de diferent.

La prestació és el 55 % de la vostra BR (la que va servir per al càlcul del subsidi d'incapacitat temporal del qual es deriva la incapacitat permanent).

Aquest percentatge es pot incrementar el 20 % més si teniu més de 55 anys, quan, per la vostra falta de preparació general o especialitzada i per les circumstàncies socials i laborals del lloc de residència, es prevegi la dificultat d'obtenir ocupació en una activitat diferent de l'habitual.

Incapacitat permanent absoluta per a qualsevol treball:

Quan acrediteu lesions físiques o psicològiques que us inhabiliten completament per a **qualsevol professió o ofici**.

La quantia és el 100 % de la vostra BR.

Gran invalidesa: Consisteix en el 150 % de la BR quan la vostra situació d'incapacitat permanent, per conseqüència de pèrdues

anatòmiques o funcionals, necessiti l'assistència d'una altra persona per als actes més essencials de la vida, com ara vestir-vos, desplaçar-vos, menjar o anàlegs.

Podeu consultar els requisits d'aquestes prestacions a:



ANAR A L'ENLLAÇ
Requisits prestacions

Aspecte	Detalls
Objecte	És una prestació econòmica que mira de cobrir la pèrdua d'ingressos que pateix una persona treballadora quan veu reduïda o anul·lada la seva capacitat laboral per malaltia o accident.
Beneficiaris	Les persones incloses en qualsevol règim de la Seguretat Social que reuneixin els requisits exigits per a cada grau d'incapacitat.
Graus	● Parcial per a la professió habitual: ocasiona a la persona treballadora una disminució no inferior al 33 % en el rendiment per a aquesta professió. ● Total per a la professió habitual: inhabilita la persona treballadora per a la seva professió habitual, però pot dedicar-se a una altra de diferent. ● Absoluta per a tot treball: inhabilita la persona treballadora per a qualsevol professió o ofici. ● Gran invalidesa: quan la persona treballadora amb incapacitat permanent necessita l'assistència d'una altra persona per als actes més essencials de la vida.
Requisits	Depenent del grau d'incapacitat, s'exigeixen uns requisits generals i de cotització. Si la incapacitat deriva d'accident és de treball o no ho és, o de malaltia professional, no s'exigeixen cotitzacions prèvies.  ANAR A L'ENLLAÇ <i>Incapacitat permanent parcial</i>  ANAR A L'ENLLAÇ <i>Incapacitat permanent total</i>  ANAR A L'ENLLAÇ <i>Incapacitat permanent absoluta</i>  ANAR A L'ENLLAÇ <i>Gran invalidesa</i>



Aspecte	Detalls
Quantia	És determinada per la BR i el percentatge que s'aplica segons el grau d'incapacitat permanent reconegut. ● Incapacitat permanent parcial: consisteix en una indemnització a tant alçat (24 mensualitats de la BR que va servir per al càlcul de la incapacitat temporal). ● Incapacitat permanent total: 55 % de la BR. S'incrementarà el 20 % a partir dels 55 anys quan per diverses circumstàncies es prevegi la dificultat d'obtenir una ocupació en una activitat diferent de l'habitual. ● Incapacitat permanent absoluta: 100 % de la BR. ● Gran invalidesa: s'obté aplicant a la BR el percentatge corresponent a la incapacitat permanent total o absoluta, incrementada amb un complement.
Efectes econòmics	● Incapacitat permanent parcial: a partir de la resolució. ● Incapacitat permanent total absoluta o gran invalidesa: el dia de la proposta de la declaració de la incapacitat permanent o l'endemà de l'extinció de la incapacitat temporal. Si l'interessat procedeix d'una situació de no alta, des del dia de la sol·licitud (incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa).
Pagaments	Quan la pensió deriva de malaltia comuna o accident no laboral, s'abona en 14 pagues (mensualment amb dues pagues extraordinàries). Si deriva d'accident de treball o malaltia professional, s'abona en 12 mensualitats, ja que les pagues extraordinàries estan prorratejades en les mensualitats. Es revalora anualment i té garantides quanties mínimes mensuals. La pensió està subjecta a l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF); les pensions per incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa estan exemptes de retenció de l'impost.  ANAR A L'ENLLAÇ Quanties mínimes



Aspecte	Detalls
Compatibilitats /Incompatibilitats	● Incapacitat permanent parcial: és compatible amb qualsevol treball incloent-hi el que estigueu desenvolupant. ● Incapacitat permanent total: compatible amb qualsevol treball, excloent-ne l'acompliment del mateix lloc a l'empresa. ● Incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa: pot fer activitats compatibles amb el seu estat. A partir de l'edat d'accés a la jubilació, és incompatible amb el treball per compte propi o d'altri. En tots els casos, si es duen a terme treballs susceptibles d'inclusió en algun dels règims de la Seguretat Social, hi ha l'obligació de cursar l'alta i cotitzar, la qual cosa s'ha de comunicar a l'entitat gestora.
Terminis	La direcció provincial de l'INSS o de l'ISM, si escau, dictarà resolució en un termini màxim de 135 dies. Quan no es dicti resolució en aquest termini, s'entendrà desestimada la sol·licitud per silenci administratiu negatiu. Si és necessari el tràmit d'audiència o es demana documentació complementària, l'interessat disposarà de 10 dies per presentar al·legacions o presentar la documentació. També 10 dies per a al·legacions de l'empresari quan és responsable per falta de mesures de seguretat i higiene.
Suspensió/Extinció	La pensió es pot extingir per revisió de la incapacitat declarada, per reconeixement de la pensió de jubilació quan s'hi opti i per mort del pensionista. També pot ser suspesa  ANAR A L'ENLLAÇ <i>Suspensió</i>
Impresos	Sol·licitud de la pensió d'incapacitat permanent.  ANAR A L'ENLLAÇ <i>Incapacitat permanent</i>
Documentació	La documentació que s'ha de presentar per al tràmit de la pensió està detallada en el model de sol·licitud.  ANAR A L'ENLLAÇ <i>Model de sol·licitud</i>



Aspecte	Detalls
On es tramita	En la direcció provincial de l'INSS o de l'ISM, si escau, on tingui el seu domicili l'interessat, excepte quan resideixi a l'estranger, que el tràmit s'ha de fer a la direcció provincial de l'INSS de la província on acrediti les últimes cotitzacions a Espanya. En cas de ser competent l'ISM, prevaldrà la seva distribució territorial.
Entitat competent	● Per declarar la situació d'incapacitat permanent: les direccions provincials de l'INSS a través dels equips d'avaluació d'incapacitats (EVI), en totes les fases del procediment. ● Per a la gestió i el pagament de la incapacitat permanent: l'entitat responsable que correspongui (INSS, ISM o mútua).  ANAR A L'ENLLAÇ Entitat responsable
Altres dades d'interès	● Incapacitat permanent parcial ● Incapacitat permanent total: indemnització a tant alçat ● Particularitats dels règims especials Revisió: La situació d'incapacitat pot revisar-se per agreujament, millora, error de diagnòstic o per la realització de treballs, mentre l'invàlid no hagi complert l'edat d'accés a la jubilació, la qual cosa pot donar lloc a la confirmació o modificació del grau o a l'extinció de la incapacitat i, per tant, de la pensió. Les pensions d'incapacitat permanent passen a denominar-se pensions de jubilació, quan els seus beneficiaris compleixen 65 anys. Quan el motiu de la incapacitat és un accident de treball o malaltia professional i es determina la responsabilitat empresarial, la prestació econòmica té un augment, segons la gravetat de la falta, del 30% al 50%. A Catalunya les funcions dels EVI les fa l'Institut Català d'Avaluació d'Incapacitats i la Comissió d'Avaluació d'Incapacitats.  ANAR A L'ENLLAÇ Incapacitat permanent parcial  ANAR A L'ENLLAÇ Incapacitat permanent total  ANAR A L'ENLLAÇ Particularitats dels règims especials  ANAR A L'ENLLAÇ Preguntes més freqüents

2.1.4 Prestació de jubilació

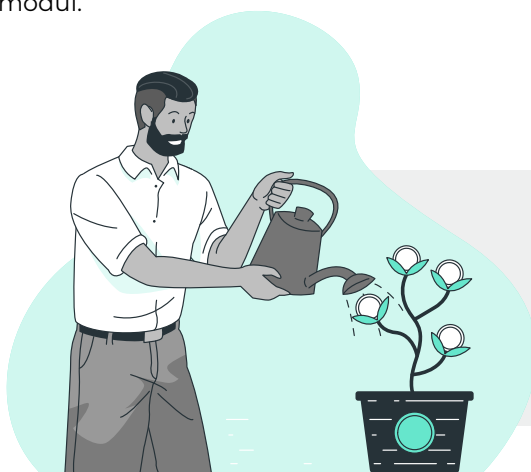
La prestació de jubilació és probablement una de les més importants per a les persones treballadores i també la que genera més consultes a les àrees legals de les associacions del sector cultural.

Això es deu a la manca d'informació disponible sobre la interpretació de les vides laborals, els requisits per accedir a una jubilació més digna i les opcions més adequades per fer-ho.

Les vostres trajectòries laborals solen ser complexes, ja que acostumen a incloure feines temporals i intermitents, sovint combinades amb altres activitats en diferents sectors i règims, com hem explicat al llarg d'aquest mòdul.

A més, en els darrers anys, la prestació de jubilació ha experimentat nombrosos canvis, i és fonamental estar al dia de les modificacions sofertes abans de sol·licitar-la, i conèixer bé la vostra situació i la normativa aplicable. Entre els canvis, cal destacar les millores en les opcions de compatibilitzar la feina amb la prestació de jubilació.

La simulació de la jubilació és una de les eines que la Seguretat Social posa a disposició de la majoria dels treballadors, però que, de moment, no funciona amb la majoria dels vostres informes de vida laboral.



Simulador de la pensió per jubilació:



ANAR A L'ENLLAÇ
Simulador de pensió

Per tot això, us recomanem buscar assessorament especialitzat sempre que us sigui possible, especialment per part d'experts en arts escèniques i cultura.

Tipus de prestació per jubilació que existeixen, segons tinguin en compte o no les singularitats dels artistes, i segons el moment en què accedim a la jubilació:

Jubilacions només aplicables a artistes:

- A. La jubilació anticipada específica per a cantants, ballarins i trapezistes.
- B. La jubilació anticipada per a artistes.

Tenint en compte la possibilitat de jubilar-se i continuar treballant:

- C. La compatibilitat de la jubilació amb les feines derivades de l'activitat artística per compte propi o d'altri (aprovala dins del conjunt de mesures de l'Estatut de l'artista).



Jubilacions comunes amb la resta de treballadors i sectors:

- D. La jubilació ordinària.
- E. La jubilació anticipada

Tenint en compte la possibilitat de jubilar-se i continuar treballant *

- F. La jubilació activa (modificada recentment)
- G. La Jubilació flexible
- H. La jubilació parcial (amb contracte de relleu o sense)

Tipus de jubilació segons la seva compatibilitat amb la feina: podeu escollir lliurement el tipus de situació que preferiu:

Jubilacions només aplicables a artistes:

- Compatibilitat del 100 % de la jubilació amb el 100 % de l'activitat artística (només per a activitats artístiques)
- Jubilació activa
- Suspensió de la pensió
- Jubilació parcial (amb contracte de relleu o sense)
- Jubilació flexible

A) LA JUBILACIÓ ANTICIPADA ESPECÍFICA PER A CANTANTS, BALLARINS I TRAPEZISTES

Els cantants, ballarins i trapezistes poden jubilar-se a partir dels 60 anys sense aplicació de coeficients reductors (per tant, amb el 100 % de la BR), quan hagin treballat en l'especialitat un mínim de 8 anys durant els 21 anteriors a la jubilació.

Aquesta possibilitat està regulada a l'**article 11 del Reial decret 2621/1986**, de 24 de desembre, pel qual integren els règims especials de la Seguretat Social de treballadors ferroviaris, jugadors de futbol, representants de comerç, toreros i artistes en el règim general, així com es procedeix a la integració del règim d'escriptors de llibres en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms.



ANAR A L'ENLLAÇ
Legislació consolidada



/ NOVETAT

El nou Reial decret 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball **modifica de manera important aquests tipus de jubilacions:**



ANAR A L'ENLLAÇ
Real decret

Requisits i condicionants.

- Heu d'acreditar: 8 anys cotitzats en el règim especial d'artistes i contractats com a cantant, ballarí o trapezista, mitjançant contractes de treball.
- Heu d'estar d'alta o en situació assimilada a l'alta.
- Per saber si reuneix aquests 8 anys, es tindran en compte totes les cotitzacions efectuades en altres països de la Comunitat Europea (aneu amb compte amb Anglaterra) a través dels anomenats reglaments comunitaris, i en altres països amb els quals Espanya té convenis bilaterals en matèria de jubilació.

La manera d'optar a aquest tipus de jubilació és en el moment de sol·licitar-la; caldrà que aviseu a l'INSS que demaneu la jubilació especial anticipada dels artistes, ballarins, cantants o trapezistes (60 anys) per reglaments comunitaris o per convenis bilaterals (en funció del país en el qual heu treballat, sempre que pugui acreditar-se la contractació en aquests països com a ballarins, cantants o trapezistes).

Podeu consultar aquesta informació a



ANAR A L'ENLLAÇ
Legislació consolidada



/ IMPORTANT

En l'àmbit de les arts escèniques, això és especialment important per als actors i actrius de teatre musical. Demaneu que en els contractes figurei la categoria de cantant de teatre musical per poder acreditar aquests 8 anys en els 21 anys anteriors a la vostra jubilació

B) LA JUBILACIÓ ANTICIPADA PER A ARTISTES

La resta d'artistes que no siguin cantants, ballarins o trapezistes també podran optar a una jubilació anticipada als 60 anys, però amb una reducció del 8 % en el percentatge de la seva pensió per cada any que falti per complir l'edat ordinària exigida en cada moment.

També cal estar donat d'alta o en situació assimilada a l'alta, i es regula en el mateix article 11.

C) LA COMPATIBILITAT DE LA JUBILACIÓ AMB LES FEINES DERIVADES DE L'ACTIVITAT ARTÍSTICA PER COMPTE PROPI O D'ALTRI (APROVADA DINS DEL CONJUNT DE MESURES DE L'ESTATUT DE L'ARTISTA)

Des de l'1 d'abril de 2023 és possible compatibilitzar el 100 % de la prestació de jubilació amb el 100 % de les retribucions percebudes per l'activitat artística (tant per compte propi com d'altri).

És una de les mesures aprovades en l'Estatut de l'artista, i suposa **la compatibilitat del 100 % de la pensió de jubilació** (tant contributiva com no contributiva, sempre que en aquesta darrera no se superi el salari mínim interprofessional) amb el **100 % dels ingressos derivats d'activitats artístiques** (tant en feines com en contractats en el règim especial d'artistes o en feines com a persones autònomes), per a **artistes intèrprets o executants**, i per als **tècnics** que feu activitats tècniques o auxiliars necessàries per al desenvolupament d'aquesta activitat artística. Aquesta compatibilitat està en vigor des de l'1 d'abril de 2023.

La compatibilitat està regulada en els articles **249 quater, 310 bis, 153 ter, i 305.2 b lletra m, del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.**

El Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, ha modificat la Llei general de la Seguretat Social (LGSS).

Es tracta d'una mesura molt important i esperada, ja que, fins ara, aquesta compatibilitat només existia per a activitats que generaven drets de propietat intel·lectual derivades de la condició d'autor, és a dir, de la creació; per tant, només per als autors en els termes previstos a la Llei de propietat intel·lectual, com ara escriptors, dramaturgs, i no tenia en compte els artistes intèrprets i executants.

També es beneficien d'aquesta mesura:

- Els tècnics que fan activitats tècniques o auxiliars necessàries per al desenvolupament d'aquesta activitat artística.
- Les classes passives.

Així podreu cobrar el 100 % de la vostra jubilació les persones (artistes o tècnics) que treballeu:

- **Per compte d'altri** (contractats en el **règim especial d'artistes** per una productora, un teatre, un estudi de doblatge, una lectura dramatitzada...).
- **Per compte propi** (projecte propi o jubilats autònoms, donat d'alta en un epígraf d'activitat artística).
- **Tant en el sector públic** com en el **privat**.

I EXECUTEU UNA ACTIVITAT ARTÍSTICA

La feta per les persones que desenvolupen activitats artístiques (dramàtiques, de doblatge, coreogràfica, de varietats, musicals, cant, ball, de figuració, d'especialistes, de direcció artística, de cinema, d'orquestra, d'adaptació musical, d'escena, de realització, de coreografia, d'obra audiovisual, artista de circ, artista de marionetes, màgia, guionistes).*

En tot cas, la desenvolupada per qualsevol persona l'activitat de la qual sigui reconeguda com a artista intèrpret o executant segons:

- a)** El títol I del llibre segon del text refós de la Llei de propietat intel·lectual
- b)** Els convenis col·lectius que siguin aplicables en les arts escèniques, a l'activitat audiovisual i la musical, conforme a l'article 1.2, paràgraf 2.o de l'RD 1435/1985, d'1 d'agost (incorpora els tècnics).

* Atenció: La docència no es considera activitat artística.



/ NOVETAT

El nou RD 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball inclou, dins de l'àmbit de la compatibilitat, el treball per compte d'altri i l'activitat per compte propi exercit per autors d'obres literàries, artístiques o científiques, tal com es defineixen en el TRLPI, aprovat per l'RDL 1/1996, de 12 d'abril, que es percebin o no drets de propietat intel·lectual per aquesta activitat, incloent-hi els generats per la seva transmissió a tercers i amb independència que percebin altres remuneracions connexes per la mateixa activitat.



ANAR A L'ENLLAÇ
Nou RD 11/24



Característiques d'aquesta compatibilitat:

a) Els beneficiaris tindreu la consideració de pensionistes amb caràcter general.

b) La vostra cotització durant l'activitat artística compatible serà una cotització especial de solidaritat del 9 % sobre la vostra base de cotització per contingències comunes:

- En les feines per compte d'altri: 7 % a càrrec del vostre empresari o ocupador, i el 2% a càrrec vostre.
- Quan treballevu com a persones autònomes: quedareu subjectes a una cotització especial de solidaritat del 9 %.

c) L'exercici d'aquestes activitats no us generarà nous drets sobre les prestacions de la Seguretat Social.

d) No es podrà deduir de la vostra quantia de jubilació (per tant, podreu compatibilitzar-ho):

- El 100 % de l'import del complement per maternitat.
- El 100 % del complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere.
- El complement econòmic a què es refereix l'article 210.2 de l'LGSS que correspongui percebre o estigueu percebent.



/ NOVETAT



ANAR A L'ENLLAÇ
Nou RD 11/24

La controvèrsia sobre la compatibilitat o no amb el **complement de demora**, amb l'aprovació del **nou RD 11/2024, tot i que no ho indica explícitament**.

Tot i que, en eliminar la incompatibilitat entre la jubilació activa i el complement de demora per a qui es jubili un any o més després de l'edat ordinària, **això seria un argument important per entendre que també inclouria la compatibilitat d'aquest complement en situacions de compatibilitat amb l'activitat artística**.

e) Tindreu dret als complements per a pensions inferiors a la mínima durant el temps en el qual compatibilitzeu la pensió amb l'activitat artística, sempre que reuneixi els requisits establerts per a això.

f) No s'aplica la compatibilitat en els casos següents:

a. Si, a més de desenvolupar l'activitat artística, feu qualsevol altra feina per compte d'altri o per compte propi diferent que doni lloc a la vostra inclusió en el règim general o d'algun dels règims especials de la Seguretat Social.

b. Si sou persones jubilades de forma parcial.

c. Si sou persones artistes jubilades de forma anticipada. Només podreu sol·licitar la compatibilitat un cop compliu l'edat legal de jubilació. Fins aquell dia, haureu de suspendre la pensió el dia que treballevu o sol·licitar la jubilació activa.

Comunicació a l'INSS i a la TGSS de la compatibilitat de la prestació de jubilació amb el 100 % de les retribucions percebudes per l'activitat artística

Actualment, després de diferents criteris, i segons les darreres instruccions rebudes pels serveis centrals de l'INSS; la Direcció Provincial de l'INSS a Barcelona si bé ens indica que no és necessari que comuniquem a l'INSS les activitats artístiques que duem a terme, ja que automàticament l'INSS mitjançant una resolució us reconeixerà la compatibilitat, nosaltres recomanem fer-ho.

El procediment per demanar la compatibilitat és el següent:

1. Procediment que ha de dur a terme la persona treballadora artista:

A) Si ja esteu jubilats.

En el cas de les persones artistes que ja sou beneficiàries de la prestació de jubilació:

a) Jubilació ordinària. En el cas que la persona treballadora ja estigui jubilada, en principi **no haurà de comunicar la intenció de compatibilitzar** (tot i que recomanem fer-ho) la prestació de jubilació amb la remuneració que es percebrà per l'activitat artística, ja que l'INSS **automàticament (d'ofici) reconeixerà la compatibilitat** entre la pensió de jubilació i l'activitat artística. Tot això sempre que l'empresa on treballareu faci correctament els tràmits que li corresponen.

b) Jubilació anticipada. Tanmateix, els pensionistes que hagin accedit a la **pensió de jubilació** de forma **anticipada no serà necessari que sol·licitin la compatibilitat** quan arribin a la seva edat genèrica de jubilació. Per defecte, l'INSS **aplicarà la compatibilitat entre la pensió de jubilació i l'activitat artística**. Tot això sempre que l'empresa on treballareu faci correctament els tràmits que li corresponen.



A Madrid i València, sí que és necessari comunicar a l'INSS cada vegada que es treballa en una activitat artística; per tant, **recomanem fer-ho també a Catalunya.**



Per tant, no és obligatori comunicar les feines que feu mentre esteu jubilats, però sí que recomanem fer-ho, presentant el document conegut com a "Inici/Fi d'activitat" ("Comunicación Inicio/Fin de la Actividad Laboral, Simultánea a la Condición de Pensionista").

Ara bé, l'empresa sí que està obligada a fer els tràmits corresponents per informar de la compatibilitat. Per tant, de manera totalment voluntària podeu informar d'aquesta compatibilitat respecte a la Seguretat Social (INSS) a partir d'un escrit fet un sol cop.

Jo, jubilat/da des de la data....., **MANIFESTO que opto pel règim de compatibilitat amb l'activitat artística** previst a l'**article 249 quater** del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en **totes les meves feines com a artista** (tant per compte ali com per compte pròpi).

(Signatura i data)



Presentar presencialment



Escanejar i presentar per registre electrònic en l'enllaç



Anar a l'enllaç
Presentació del comunicat

B) Si encara no esteu jubilats. En cas d'accedir per primera vegada a la prestació de jubilació és possible demanar la compatibilitat quan se sol·licita la prestació de jubilació per primera vegada.

Així, des que s'accedeix a la prestació de jubilació s'informa l'INSS que cada cop que es faci una feina com a artista, tant per compte d'altri com per compte propi, es voldrà compatibilitzar la prestació de jubilació amb la remuneració que es percebi per la feina feta.

Per tant, s'ha d'omplir la casella:



ACTIVITAT ARTÍSTICA

L'enllaç per a aquest tràmit és el següent (punt 2.5 del document de sol·licitud de la jubilació):

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Pensió per jubilació



2. Procediment que ha de dur a terme l'empresa on treballareu com a artista

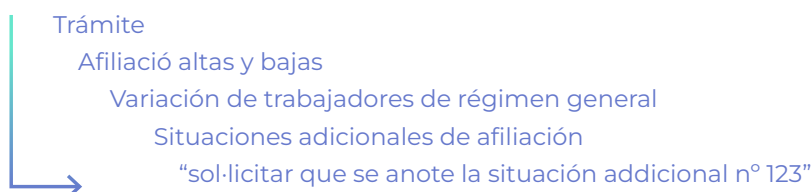


/ IMPORTANT

En els darrers tràmits i consultes efectuades a la TGSS, ens asseguruen que aplicaran de forma automàtica aquesta quota de solidaritat quan constatin que el contractat és una persona jubilada.

Això no obstant, us deixem els tràmits que s'han dut a terme fins ara.

- Els tràmits per informar a la Seguretat Social de l'alta d'una persona jubilada que vol compatibilitzar la seva pensió de jubilació amb el seu salari com a artista **corresponen a l'empresa encarregada de tramitar la seva alta**, sol·licitant a la Seguretat Social **que anoti una situació addicional (la 123)**.
- Cada vegada que una empresa contracta un artista per compte d'altri que sigui beneficiari d'una pensió de jubilació i vulgui compatibilitzar-la amb el seu salari ha d'informar a la TGSS. Per fer-ho, l'empresa ha de sol·licitar a través del seu **usuari RED** pel **sistema CASIA** que **s'anoti en el treballador la situació addicional 123 que li permet compatibilitzar la seva pensió de jubilació amb la feina artística que farà**, seguint el procediment següent:



- La TGSS contestarà a l'usuari RED (empresa) confirmant si està tot correcte en cas de cada treballador que el tràmit s'ha fet correctament i que s'anota la situació addicional sol·licitada.
- Una vegada anotada la situació addicional, la TGSS farà el càlcul de la liquidació de cotització per les contingències professionals i per **la quota especial de solidaritat del 9 %** (7 % a càrrec de l'empresa i 2 % a càrrec del treballador) a què fa referència l'**article 153 ter de l'LGSS**.

En el cas que presteu serveis per compte propi, recordeu que heu d'estar donats d'alta en un epígraf de l'IAE que acrediti que feu una activitat artística (Secció tercera IAE. Activitats artístiques).

Jubilació ordinària

En el cas que no estigueu en cap de les situacions anteriors, o bé no us convinguin, podeu accedir a la prestació de jubilació ordinària sempre que tingueu els requisits i les condicions establerts en la normativa vigent en el moment que la demaneu.

D.1. Beneficiaris:

Les persones incloses en el règim general (recordeu que el règim especial d'artistes pertany al règim general), afiliades i en **situació d'alta** o assimilada a la d'alta que compleixin les condicions d'edat, període mínim de cotització i fet causant, legalment establerts.

Es consideren situacions assimilades a la d'alta, a aquest efecte, les previstes en aquest enllaç:



Cal destacar-hi que esteu en situació assimilada a l'alta:

- Els dies que es consideren cotitzats de cada any natural (recordeu que un dia treballat equival a una mica més d'1 dia cotitzat). També serveixen per completar el període mínim de cotització exigít, per determinar el percentatge i per calcular la BR.
- Quan estigueu a l'atur o cobrant el subsidi, o en atur involuntari una vegada esgotada la prestació contributiva o assistencial, sempre que en aquesta situació mantingueu la inscripció com a aturat o demandant d'ocupació a l'oficina d'ocupació.
- La subscripció de conveni especial en els diferents tipus, també en el cas que estigueu **cotitzant per inactivitat**, com us vam explicar a l'apartat... d'aquest mòdul.
- Durant el període de vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans de la finalització del contracte.
- L'excedència forçosa.
- La situació d'excedència per cura de fill, de menor acollit o d'altres familiars.
- El trasllat fora del territori nacional per part de l'empresa.
- Els períodes d'inactivitat entre feines de temporada.
- La situació d'incapacitat temporal que subsisteix una vegada extingit el contracte.
- La pròrroga d'efectes de la incapacitat temporal.
- La situació de maternitat o paternitat que subsisteix una vegada extingit el contracte de treball o que comença mentre es percep la prestació d'atur.

D.2. Requisits:

EDAT:		
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

Aquí trobareu més requisits específics:



Període mínim de cotització:

Treballadors en situació d'alta o assimilada:

- Període de cotització genèric: 15 anys (5.475 dies), a partir del 25 de maig de 2010.
- Període de cotització específic: 2 anys hauran d'estar compresos dins els 15 anys immediatament anteriors al moment de tenir el dret o a la data en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació des d'una situació d'alta o assimilada, sense l'obligació de cotitzar

Treballadors en situació de no alta ni assimilada:

- Període de cotització genèric: 15 anys (5.475 dies), a partir del 25 de maig de 2010.
- Període de cotització específic: 2 anys hauran d'estar compresos dins els 15 anys immediatament anteriors al moment de tenir el dret.

A l'efecte d'acreditar el període mínim de cotització:

- Només es computen les cotitzacions efectivament fetes o les assimilades legalment o reglamentàriament.
- No es tindrà en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries.



/ NOVETAT

RDL 11/2024, 23 de desembre:

Si treballeu a temps parcial, per calcular el temps de cotització necessari per accedir a prestacions com jubilació, incapacitat o baixa per maternitat o paternitat, es tindran en compte tots els períodes en què hàgiu estat donats d'alta, independentment de la durada de la jornada.

Si sou treballadors fixos discontinus,

- Per a prestacions com jubilació o incapacitat permanent, es comptarà tot el temps d'alta i es multiplicarà per 1,5, però sense superar els dies naturals de l'any.
- Per a la baixa per malaltia o maternitat o paternitat, es tindran en compte els períodes concrets en què hàgiu estat d'alta.



D.3. Quantia

La quantia de la pensió es determina aplicant a la BR el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i, si escau, el percentatge addicional per prolongació de la vida laboral, quan s'accedeixi a la jubilació amb una edat superior a l'ordinària vigent en cada moment i el coeficient reductor que correspongui.

$$\text{Base reguladora (BR)} = \frac{\sum \text{de les bases de cotització dels últims 300 mesos}}{350}$$

A partir del 2022, la BR de la pensió de jubilació contributiva serà el resultat que resulti de dividir per 350 les vostres bases de cotització durant els 300 mesos immediatament anteriors al del mes previ al del fet causant de la jubilació.

Aquí trobareu la **resta d'informació** sobre la BR:

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
BR

Percentatge

PERÍODE D' APLICACIÓ	PERCENTATGE - JUBILACIÓ - ANYS COTIZATS							
	PRIMERS 15 ANYS		ANYS ADDICIONALS			TOTAL		
	Anys	%	MESOS ADDICIONALS	COEFICIENT	%	ANYS	ANYS	%
2013 a 2019	15	50	de l'1 al 163 83 restants	0,21 0,19	34,23 15,77			
	15	50	Total 246 mesos			50,00	20,5	35,5
								100
2020 a 2022	15	50	de l'1 al 106 146 restants	0,21 0,19	22,26 27,74			
	15	50	Total 252 mesos			50,00	21	36
								100
2023 a 2026	15	50	de l'1 al 49 209 restants	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	Total 258 mesos			50,00	21,5	36,5
								100
A partir de 2027	15	50	de l'1 al 248 16 restants	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50	Total 264 mesos			50,00	22	37
								100

Aquí trobareu més informació sobre **els percentatges**:

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Percentatges

Aquí trobareu la resta d'informació sobre la **jubilació ordinària**:

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Jubilació ordinària

D) La jubilació anticipada.

Tal com us hem explicat anteriorment, hi ha dues prestacions de jubilació anticipades específiques per a artistes. Si voleu consultar la resta d'opcions per anticipar la jubilació aplicable també a la resta de sectors, podeu consultar-les a



ANAR A L'ENLLAÇ
Jubilació anticipada

E) La jubilació activa (pensió de jubilació activa)

Tradicionalment, en el sector artístic ha estat un dels tipus de jubilació més consultat, ja que va ser una de les primeres opcions que permetia cobrar la jubilació i seguir treballant, i, per tant, generar ingressos complementaris, però complint uns requisits bastant exigents (necessitàveu accedir amb el 100 % de les cotitzacions, amb el 100 % de l'edat legal ordinària, i 1 any més tard del compliment d'aquesta edat legal).

Amb l'aprovació en el marc de l'Estatut de l'artista de la compatibilitat de la jubilació amb l'activitat artística, va deixar de tenir tanta importància. Ara bé, fa molt poc **el Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre**, ha reformat i modificat els seus requisits d'accés, que **entraran en vigor l'1 d'abril del 2025**, i pot tornar a esdevenir un tipus de prestació molt interessant per al sector cultural, ja que millora i facilita el seu accés, i augmenta el percentatge de pensió de jubilació que es pot compatibilitzar amb qualsevol tipus d'activitat, no només l'artística. Així doncs, pot ser interessant per a les persones jubilades que vulguin compatibilitzar la jubilació amb feines considerades no artístiques (com la docència en sectors artístics com el teatre).

Així, el Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball dona una nova redacció i denominació a l'article 214 del TRLGSS on es regula la jubilació activa. Aquestes modificacions entraran en vigor l'1 d'abril de 2025.



/ NOVETAT

- L'article 214 del TRLGSS passa a anomenar-se pensió de jubilació activa.
- La percepció de la pensió de jubilació (només en la seva modalitat contributiva; recordeu que en la modalitat de la compatibilitat amb l'activitat artística també era per a la no contributiva) serà compatible amb la realització de qualsevol treball (no cal que siguin activitats artístiques, poden ser activitats docents) per compte d'altri, a temps complet o a temps parcial, o per compte propi del pensionista. A l'efecte del còmput de l'edat, no seran admissibles jubilacions acollides a bonificacions o anticipacions.

/ **NOVETAT**

- Per accedir a la jubilació activa, s'elimina el requisit de tenir una carrera de cotització completa (actualment, 36 anys i mig). N'hi haurà prou a complir els requisits d'accés a la jubilació ordinària:
 - / Tenir l'edat exigida i la carrera de cotització vinculada a aquesta edat.
 - / Haver complert el període general i específic de cotització.
 - / Que s'hagi produït el fet causant.
 - / Haver transcorregut un any des del compliment de l'edat ordinària de jubilació
- Amb la jubilació activa, podreu cobrar la pensió en un percentatge (50 % si no teniu treballadors contractats o el 100 % si en teniu).
- Amb la reforma, es mantenen aquests criteris, però es modifiquen els percentatges i s'estableix un període transitori perquè la compatibilitat sigui del 100 %.

Percentatges de la pensió aplicables segons anys de demora en l'accés a la jubilació ordinària:

Anys de demora	Percentatge de la pensió compatible amb el treball
1 any	45 %
2 anys	55 %
3 anys	65 %
4 anys	80 %
5 anys o més	100 %

- Si feu una activitat per compte propi i teniu contractat, com a mínim, un treballador per compte d'altri amb contracte indefinit i una antiguitat mínima de 18 mesos, o contracteu un nou treballador per compte d'altri amb caràcter indefinit (que no hagi tingut un vincle laboral amb vosaltres en els dos anys anteriors), la quantia de la pensió compatible amb el treball serà del 75 % quan la demora en l'accés a la jubilació hagi estat entre un i tres anys. A partir del quart any s'aplicarà l'escala anterior.
- Si la situació de jubilació activa es manté durant més de 12 mesos ininterromputs, s'acumularan 5 punts percentuals addicionals per cada 12 mesos ininterromputs, fins a un màxim del 100 % de la pensió. Aquest increment es començarà a percebre el primer dia del mes següent a l'acompliment del període de 12 mesos.
- Els anys complets seran la base per aplicar aquests percentatges, sense que es puguin equiparar les fraccions d'any.

- A més, les persones pensionistes en jubilació activa poden percebre el complement per jubilació demorada, tant si és l'augment percentual, com una quantitat fixa o una combinació d'ambdues.
- La cotització efectuada durant la situació de jubilació activa no donarà lloc a cap increment del percentatge aplicable a la BR de la pensió que es tingui reconeguda, ni tampoc incrementarà el complement econòmic de demora.
- El pensionista no tindrà dret als complements per a pensions inferiors a la mínima durant el temps en què compatibilitzi la pensió amb el treball.
- Un cop finalitzada la relació laboral per compte d'altri o el treball per compte propi, es restablirà la percepció íntegra de la pensió de jubilació.
- No s'aplica en casos de feines en teatres públics o feines a l'Administració pública: no és aplicable en els supòsits d'un lloc de treball o alt càrrec en el sector públic, delimitat en el paràgraf segon de l'article 1.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, que serà incompatible amb la percepció de la pensió de jubilació.

2.1.5 Prestacions per mort i supervivència. Viudetat i Orfenesa

Les prestacions per mort i supervivència estan pensades per ajudar econòmicament les persones que es troben en una situació de necessitat després de la mort d'un familiar o persona propera.

Aquestes prestacions formen part de la protecció del règim general i dels règims especials que integren el sistema de la Seguretat Social, amb les particularitats pròpies de cada règim especial. A més, també es manté la pensió de viduitat del SOVI.

La pensió de viudetat:



La pensió d'orfanat:



2.1.7 Prestacions familiars

Les prestacions familiars estan destinades a cobrir la situació de necessitat econòmica o d'excés de despeses que produeix, per a determinades persones, l'existència de responsabilitats familiars i el naixement o adopció de fills en determinats casos.

Aquestes prestacions són de naturalesa no contributiva, excepte la prestació "no econòmica" que només es protegeix en el nivell contributiu.

- Assignació econòmica per cada menor de 18 anys amb una discapacitat igual o superior al 33 % o major d'aquesta edat amb discapacitat igual o superior al 65 %.

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Discapacitat

- Prestació econòmica per naixement o adopció de fill, en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares o pares amb discapacitat.

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Naixement

- Prestació econòmica per part o adopció múltiples.

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Adopció múltiple

- Prestació familiar en la seva modalitat contributiva.

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Modalitat

59

TIPUS DE PRESTACIONS

Cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu



Prestació econòmica destinada als progenitors, adoptants o acollidors que redueixen la seva jornada de treball per tenir cura del menor a càrrec seu afectat per càncer o una altra greu malaltia.

El subsidi té per objecte compensar la pèrdua d'ingressos que pateixen els interessats a haver de reduir la seva jornada, amb la disminució consegüent del seu salari, per la necessitat de tenir cura directa, contínua i permanent als fills o menors a càrrec seu, durant el temps de la seva hospitalització i tractament continuat de la malaltia.

Aquesta prestació està inclosa dins de l'acció protectora del Sistema de la Seguretat Social des de l'1 de gener de 2011, i no és aplicable als funcionaris públics, que es regiran pel que estableix l'art.49.e del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

 **ANAR A L'ENLLAÇ**
Seguretat social

Corresponsabilitat en la cura del lactant

El 7 de març de 2019 s'ha publicat el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

La seva **entrada en vigor**, per a les prestacions per naixement i cura de menor, així com per als permisos per naixement, adopció i progenitor diferent de la mare biològica, és l'1 d'abril de 2019 (fets causants des de l'1 d'abril de 2019).

Aquest Reial decret llei recull modificacions en l'Estatut dels treballadors (ET) i en l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), així com en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre (TRLGSS), per a l'equiparació dels **drets de les persones treballadores**.

Es modifica la rúbrica del **capítol VII del títol II** (abans destinat a la paternitat), que passa a denominar-se **corresponsabilitat en la cura del lactant** i s'estableix en els articles 183 a 185 el règim jurídic de la nova prestació econòmica denominada **exercici corresponsable de la cura del lactant**, l'entrada en vigor de la qual és de 8 de març de 2019.

Aquesta prestació està inclosa dins de l'acció protectora de tots els règims de



ANAR A L'ENLLAÇ
Prestació lactància

Complement pera la reducció de la bretxa de gènere



ANAR A L'ENLLAÇ
Bretxa de gènere



El complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere substitueix el complement per maternitat per aportació demogràfica per un complement dirigit a la reducció de la bretxa de gènere, amb el qual es persegueix reparar el perjudici que han patit al llarg de la seva carrera professional les dones per assumir un paper principal en la tasca de les cures dels fills que es projecta en l'àmbit de les pensions.



2.1.8 Prestacions no contributives tramitades per l'INSS

1.

IMV - Ingres mínim vital

NOVETAT!

2.

Pensió de jubilació no contributiva

3.

Pensió d'incapacitat no contributiva

1.

IMV - Ingres mínim vital

L'IMV és una ajuda més àmplia i flexible que substitueix la RAI, i beneficia més col·lectius (menors de 45 anys) i amb una durada indefinida, però exigeix un control més rigorós dels ingressos i del patrimoni.

L'ingrés mínim vital (IMV) és una ajuda econòmica per evitar el risc de pobresa i exclusió social de persones que viuen soles o formen part d'una unitat de convivència i no tenen diners per cobrir les necessitats bàsiques. És un dret reconegut dins de la Seguretat Social que assegura un nivell mínim d'ingressos per a qui es trobi en situació de **vulnerabilitat econòmica**.

1.1 Quins són els requisits bàsics per sol·licitar l'IMV?

- **Residència:** Haver viscut legalment i de manera continuada a Espanya durant l'últim any (excepte en casos específics com menors, víctimes de tràfic de persones o violència de gènere).
- **Vulnerabilitat econòmica:** Es mesura segons el patrimoni, ingressos i rendes de la persona o unitat de convivència.
- **Unitat de convivència:** Ha de portar formada almenys 6 mesos.

1.2 Què és una unitat de convivència?

Són totes les persones que viuen a la mateixa casa i tenen un vincle:

- Matrimonial, parella estable o familiar fins al segon grau (pares, fills, avis, germans, etc.).
- També pot incloure menors sota acolliment o guarda amb finalitats d'adopció.

Hi ha excepcions com ara dones que han abandonat el domicili per violència de gènere, separacions recents, desnonaments o accidents que han deixat l'habitatge inhabitable.



1.3 Qui pot sol·licitar l'IMV si no forma part d'una unitat de convivència?

Pot fer-ho una persona que:

- Tingui almenys 23 anys i visqui sola (excepte si està casada o en parella).
- Sigui víctima de violència de gènere o tràfic de persones.
- Tingui entre 18 i 22 anys i provingui d'un centre de protecció de menors o sigui orfe total.

1.4 Qui ha de sol·licitar la prestació dins d'una unitat de convivència?

Qualsevol membre més gran de 23 anys amb capacitat jurídica pot presentar la sol·licitud, però ha d'incloure la signatura de tots els membres de la unitat.

1.5 El complement per a la infància forma part de l'IMV?

Sí, aquest complement està integrat dins de l'IMV i comparteix les mateixes condicions.

Aquí trobareu tota la informació sobre el IMV i el complement per a la infància:



ANAR A L'ENLLAÇ
IMV

Aquí trobareu un simulador per calcular el vostre IMV



ANAR A L'ENLLAÇ
Simulador

2. Pensió no contributiva per jubilació i pensió d'incapacitat no contributiva.

Són prestacions econòmiques que es reconeixen als ciutadans que, en trobar-se en situació de necessitat protegible, no tinguin prou recursos per subsistir en els termes legalment establerts, **encara que no hagin cotitzat mai o prou temps per assolir les prestacions del nivell contributiu**. Dins d'aquesta modalitat, es troben les **pensions d'invalidesa i jubilació**.

La gestió d'aquestes pensions no contributives és atribuïda als òrgans competents de cada comunitat autònoma i a les direccions provincials de l'Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) a les ciutats de Ceuta i Melilla.

Aquí trobareu tota la informació actualitzada a 2025:



ANAR A L'ENLLAÇ
Incapacitat no contributiva

PNC de jubilació: Aquesta pensió està destinada a persones més grans de 65 anys que es troben en situació de necessitat econòmica i que no han cotitzat mai a la Seguretat Social, o ho han fet durant un temps insuficient per rebre una pensió contributiva.

PNC d'invalidesa: Aquesta pensió és per a persones de 18 a 65 anys amb una discapacitat permanent igual o superior al 65 %, física, psíquica o sensorial, i que es troben en situació de necessitat econòmica.

En els casos de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 75 % que necessiten ajuda per a activitats bàsiques de la vida diària (vestir-se, menjar, etc.), la pensió s'incrementarà el 50 % sobre la quantia màxima.

Import de la pensió i requisits d'ingrés: La quantia de la pensió no contributiva

varia cada any i es calcula segons els ingressos personals i els dels familiars amb qui convisqui la persona sol·licitant.

Import de la pensió per al 2025: entre 141,18 € i 564,70 € mensuals (14 pagues a l'any).

Complement per tercera persona: Les persones menors de 65 anys amb una discapacitat igual o superior al 75 % que necessitin ajuda d'una altra persona per a les activitats diàries poden sol·licitar un complement de 282,35 € mensuals.

Límit d'ingressos: La persona sol·licitant no pot superar els 7.905,80 € anuals o els 564,70 € mensuals. Els familiars amb qui convisqui —com el cònjuge, els pares, fills, avis, nets o germans— tampoc poden superar un límit de recursos establert.

LÍMIT DE RECURSOS ECONÒMICS PER A L'ANY 2025

Membres de la unitat econòmica	Sense ascendents o descendents de 1r grau (taula 1)	Amb ascendents o descendents de 1r grau (taula 2)
2	13.439,86 €	33.599,65 €
3	18.973,92 €	47.434,80 €
4	24.507,98 €	61.269,95 €
5	30.042,04 €	75.105,10 €
6	35.576,10 €	88.940,25 €
7	41.110,16 €	102.775,40 €
8	46.644,22 €	116.610,55 €
9	52.178,28 €	130.445,70 €
10	57.712,34 €	144.280,85 €

Criteris per aplicar les taules:

- **Taula 1:** s'aplica si la persona beneficiària conviu amb el cònjuge, els avis, els nets o els germans.
- **Taula 2:** s'aplica si la persona beneficiària conviu amb un progenitor (pare o mare) i un fill o filla, independentment que convisqui amb altres familiars.

Procediment de sol·licitud: accés al tràmit

Accés al tràmit: pensió no contributiva per jubilació (Obre en una nova finestra)



Accés al tràmit: pensió no contributiva per invalidesa (Obre en una nova finestra)



Incompatibilitats amb altres ajuts

Les pensions no contributives són incompatibles amb els ajuts següents:

- Renda garantida de ciutadania (RGC).
- Fons d'assistència social (FAS) per vellesa o malaltia.
- Subsidi de garantia d'ingressos mínims.
- Subsidi d'assistència per a tercera persona de la LISMI (Llei d'integració social del minusvàlid).
- Prestació econòmica per fill a càrrec de la Seguretat Social.

Obligacions de les persones beneficiàries

Si rebeu una pensió no contributiva, cada any heu de presentar una declaració d'ingressos durant el primer trimestre, amb les dades de l'any anterior i de l'any actual.

També heu de comunicar els canvis següents en un termini màxim de 30 dies des de la data en què es produeixin:

- Canvis en les persones que conviuen amb vosaltres, estat civil, ingressos de la unitat familiar o situació laboral.
- Canvi de residència.
- Altres situacions que puguin afectar la pensió o el seu import.

En el cas de la PNC d'invalidesa, les persones beneficiàries també heu de presentar-vos a les revisions periòdiques de la discapacitat o malaltia crònica quan siguin convocades.

Accés al tràmit: declaració individual del / de la pensionista (Obre en una nova finestra)



Altres tràmits associats a la pensió no contributiva

Trasllat d'expedient

Si voleu traslladar el vostre expedient de pensió a una altra comunitat autònoma, podeu notificar-ho tant a la comunitat on residiu actualment com a la comunitat de destinació. La sol·licitud es fa amb un escrit que ha d'incloure l'adreça actual i la de destinació, i pot consistir en una declaració expressa signada informant del canvi.

Canvi de domiciliació bancària

Per canviar la domiciliació bancària del cobrament de la pensió, cal presentar una petició de canvi signada per la persona beneficiària i el formulari de sol·licitud de transferència bancària amb les dades bancàries completes, segellat per l'entitat bancària. Aquest canvi l'heu de comunicar enviant una petició genèrica.

Comunicació de variació de circumstàncies

Les persones beneficiàries han de notificar qualsevol canvi en les circumstàncies personals o familiars (estat civil, canvi d'unitat econòmica de convivència, cobrament d'altres prestacions, etc.) amb un escrit que expliqui el canvi i inclogui la documentació necessària (llibre de família, sentència de divorci, certificat de convivència, etc.). Aquestes comunicacions les podeu fer enviant una petició genèrica.





Esperem que aquesta guia us serveixi per tenir clares les característiques de les formes jurídiques més utilitzades al sector teatral.



Per escollir-ne la més adient, sempre és recomanable assessorar-se!



Un projecte de l'**Associació d'Actors i Directors Professionals de Catalunya**.

Amb el suport de l'**Institut Català de les Empreses Culturals** del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya i la col·laboració del Servei de Desenvolupament Empresarial de l'ICEC.

Aquesta documentació forma part de "**Teatre 360°: Itinerari formatiu i mentories per a professionals**", una de les mesures del I Pla d'Impuls de Teatre de Catalunya 2023-2026.

Document actualitzat al febrer de 2025.

Mireu els temes tractats i els materials publicats en aquest enllaç.



Autoria: Ana Airas, advocada de l'Àrea Legal de l'AADPC especialitzada en arts escèniques. -2025-

Si teniu preguntes sobre aquest tema, recordeu que l'AADPC ofereix un servei de consultes legals, servei gratuït per a les persones associades.

Podeu trobar el formulari de petició de consulta a:



Us voleu donar d'alta a l'AADPC?

Trobareu tota la informació i el formulari a:



Un projecte de:



Amb el suport de:

